

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
г. Астрахани « Детский сад № 25 »



От работодателя:  
Заведующий МБДОУ г. Астрахани № 25  
*В.В. Татжинова*  
« 4 » 03 2019 г.  
М.П.



От работников:  
Председатель профкома  
*А.Р. Мамлесва*  
« 30 » 03 2019 г.  
М.П.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
на 2019-2022 годы

Адрес: 414000 г. Астрахань  
ул. М. Аладьина д.5  
Конт. тел.: ( 8512 ) 51-86-21  
Эл. почта: 25\_mdou@mail.ru

Принят на собрании  
трудоого коллектива  
протокол № *2*  
от « 4 » 03 2019 г.

г. Астрахань

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ г. Астрахани № 25. Основой для заключения коллективного договора является:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Астраханской области "О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Астраханской области";
- Отраслевое соглашение по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение между министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2015 – 2018 годы (далее по тексту – Отраслевое тарифное соглашение);
- Отраслевое соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования «Город Астрахань», объединением работодателей муниципальных образовательных учреждений г. Астрахани и Астраханской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2018 годы (далее по тексту – Отраслевое соглашение);
- иными законодательными и нормативными правовыми актами.

1.2. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель, в лице его представителя – руководителя учреждения МБДОУ г. Астрахани № 25 Татжиковой Виктории Вадимовны (далее – работодатель);
- работники учреждения МБДОУ г. Астрахани № 25 в лице их представителя - первичной профсоюзной организацией в лице председателя первичной профсоюзной организации Мамлеевой Альфины Равильевны (далее – *профком*<sup>1</sup>).

1.3. Работодатель признаёт выборный профсоюзный орган единственным полномочным представителем работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, а так же при реализации права на участие в

управлении учреждением МБДОУ г. Астрахани № 25, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем в вопросах, связанных с трудовыми, экономическими и социальными отношениями (ст.11 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на:

- работников учреждения МБДОУ г. Астрахани № 25 (в том числе совместителей), являющихся членами профсоюзной организации;
- работников, не являющихся членами профсоюзной организации, но письменно уполномочивших профком на защиту и представление их интересов в трудовых взаимоотношениях с работодателем (ст.ст. 30, 31 ТК РФ) и перечисляющих ежемесячно на счет Профсоюза взносы «солидарности» в размере 1% от заработной платы на основании личного заявления (ч. 4 ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», п. 7.2. настоящего коллективного договора).

1.5. Профсоюз не обеспечивает правовой защиты в случае нарушения работодателями прав работников – не членов профсоюза, не уполномочивших орган первичной профсоюзной организации образовательного учреждения на представительство их интересов и не перечисляющих взносы «солидарности» на счет профсоюзной организации. (п.1.25 Отраслевого тарифного соглашения).

1.6. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников учреждения МБДОУ г. Астрахани № 25 в течение 10 дней после его подписания. Выборный профсоюзный орган обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения МБДОУ г. Астрахани № 25 реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения МБДОУ г. Астрахани № 25.

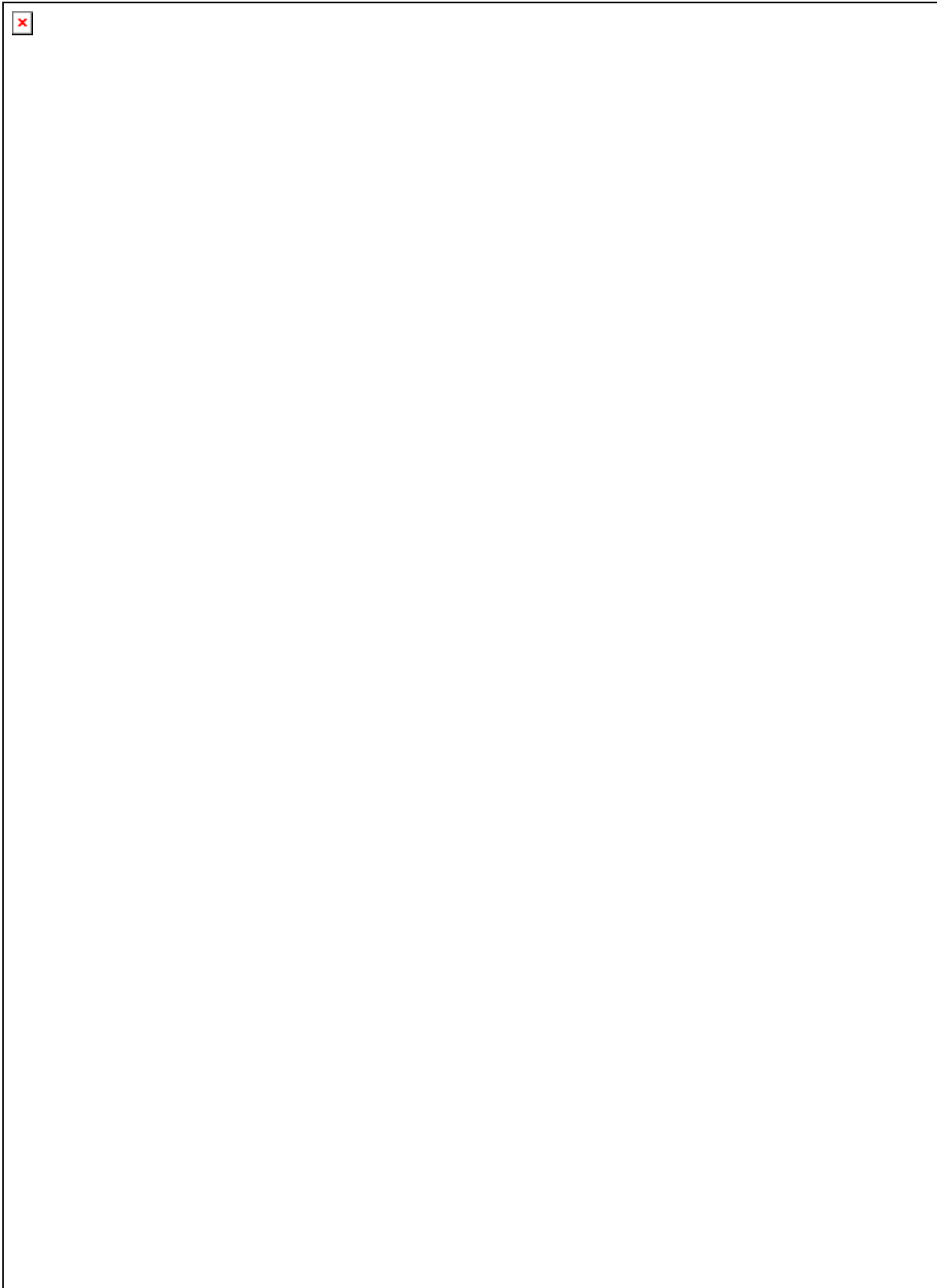
1.8. При реорганизации учреждения МБДОУ г. Астрахани № 25 (слиянии, присоединении, разделении, выделении) коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

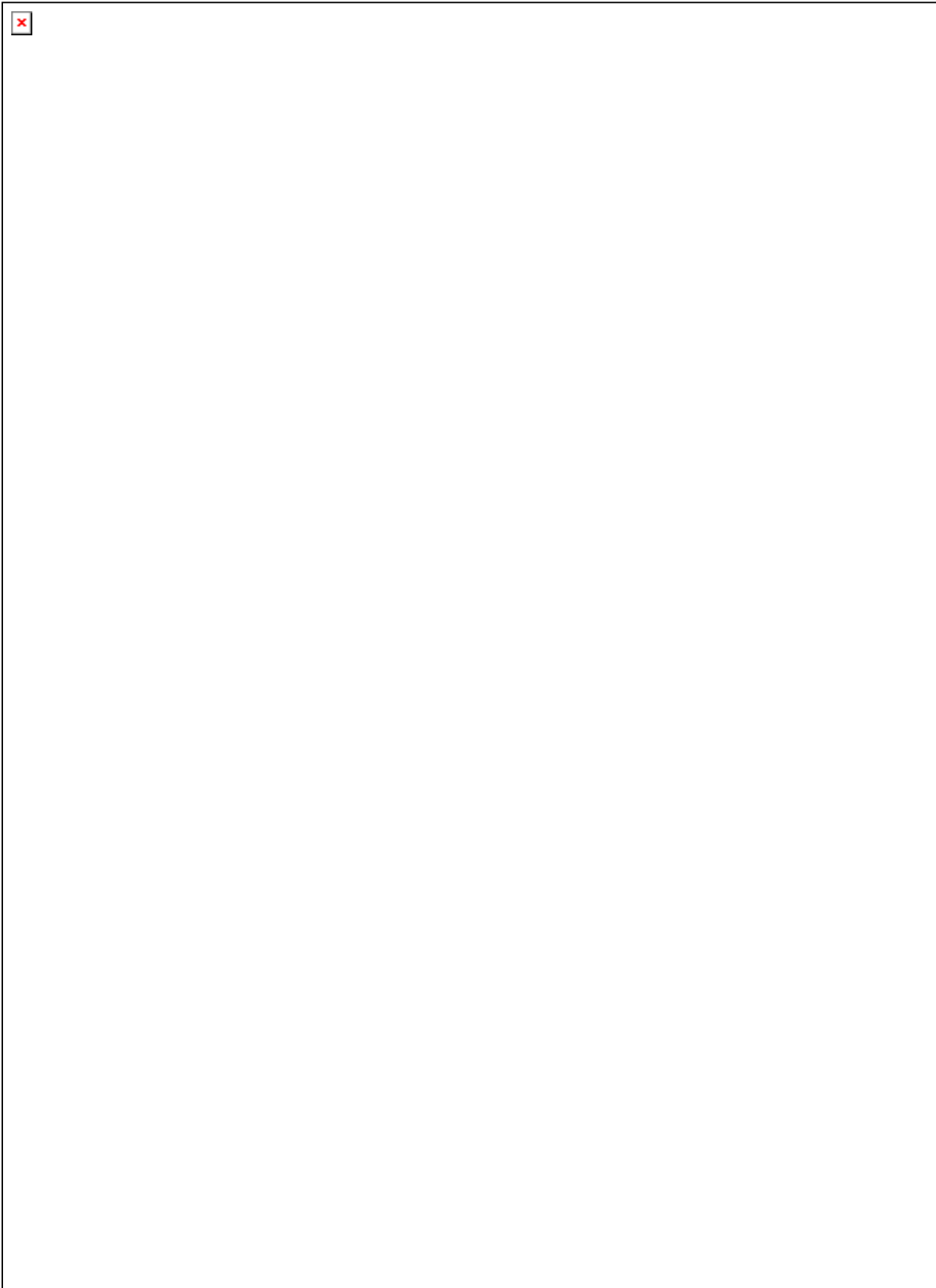
1.9. При смене формы собственности учреждения МБДОУ г. Астрахани № 25 коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

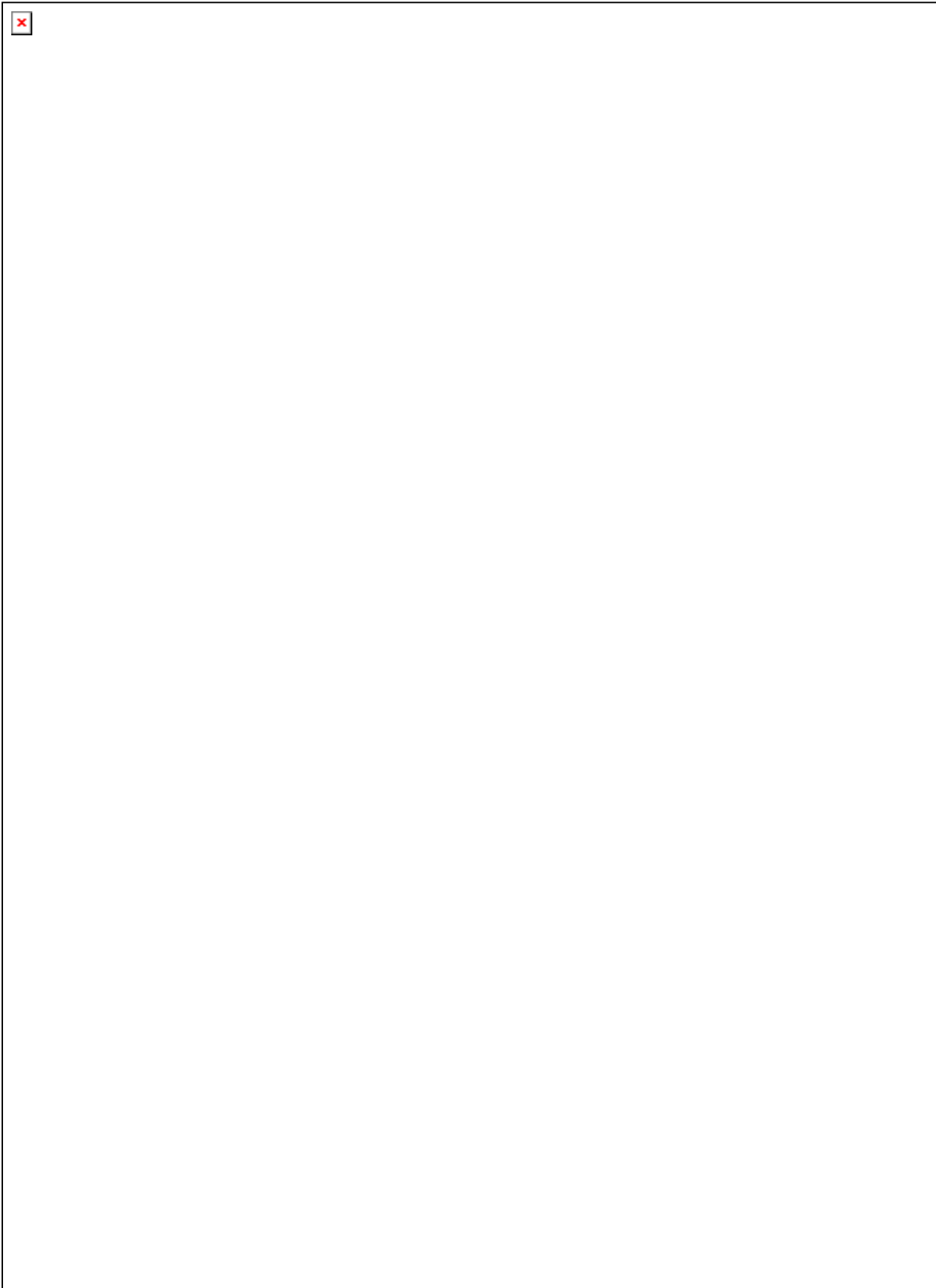
Любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора, о продлении действующего на срок до трех лет, которое осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

1.10. При ликвидации учреждения МБДОУ г. Астрахани № 25 коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

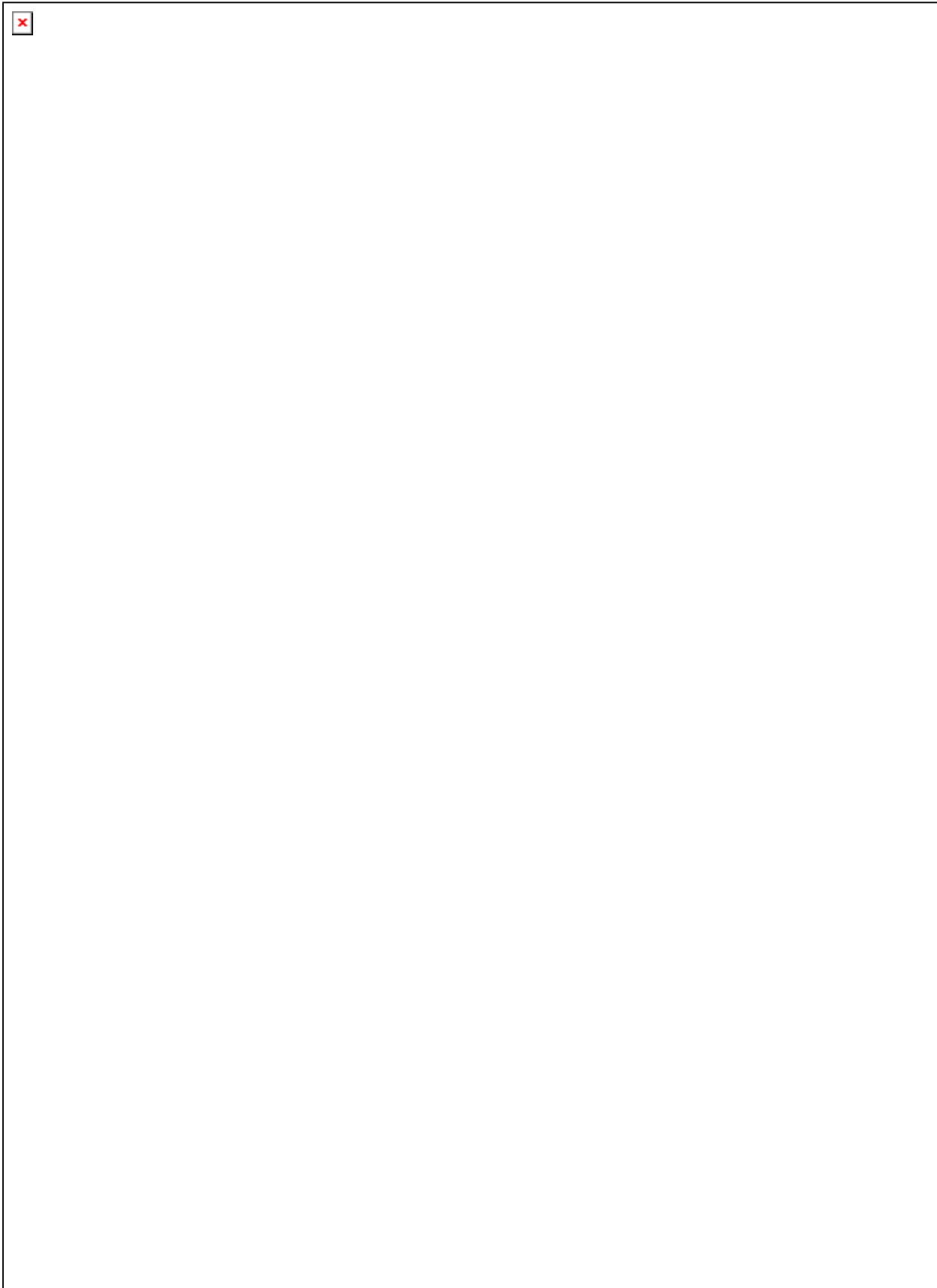
1.11. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.























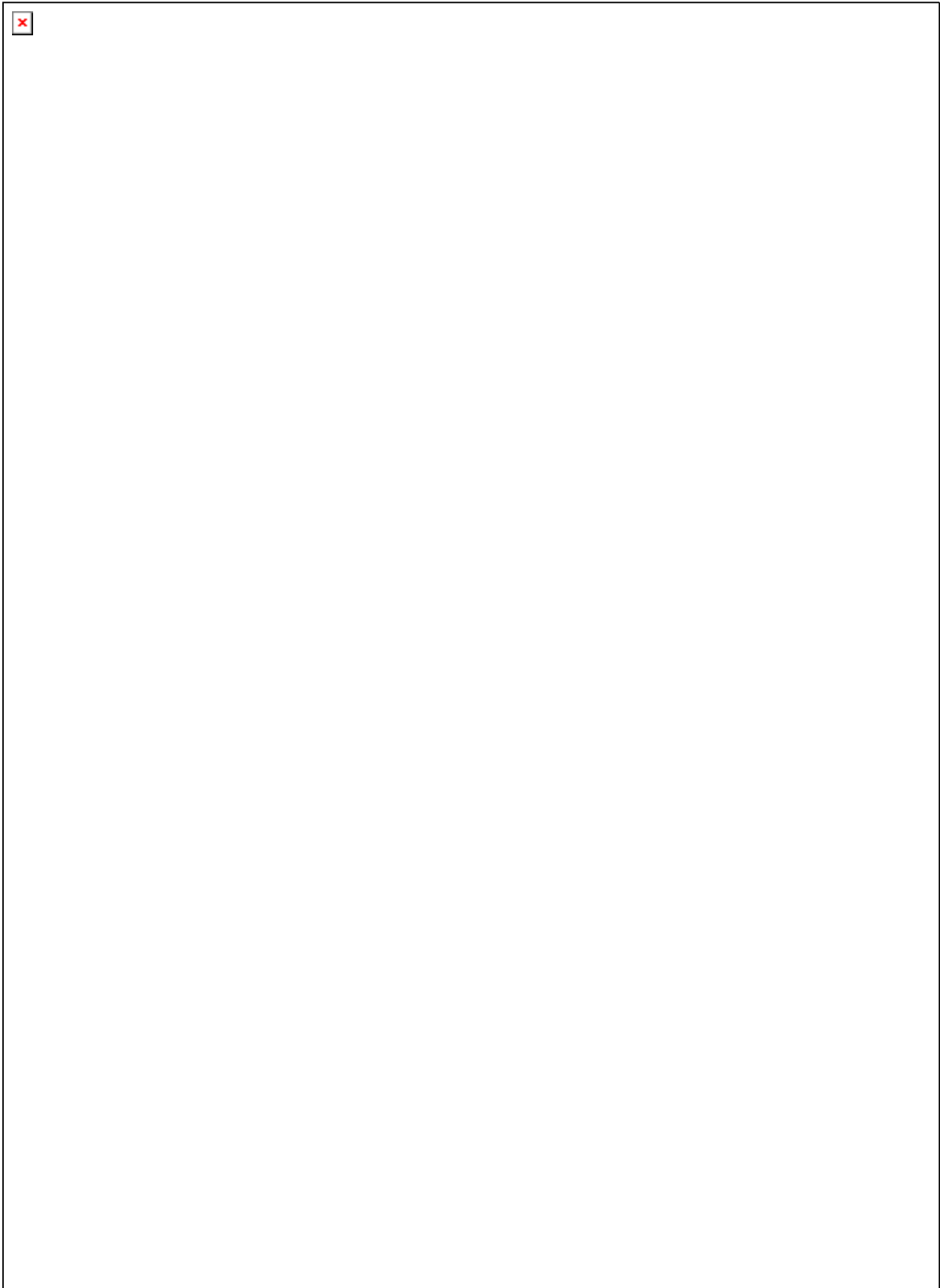


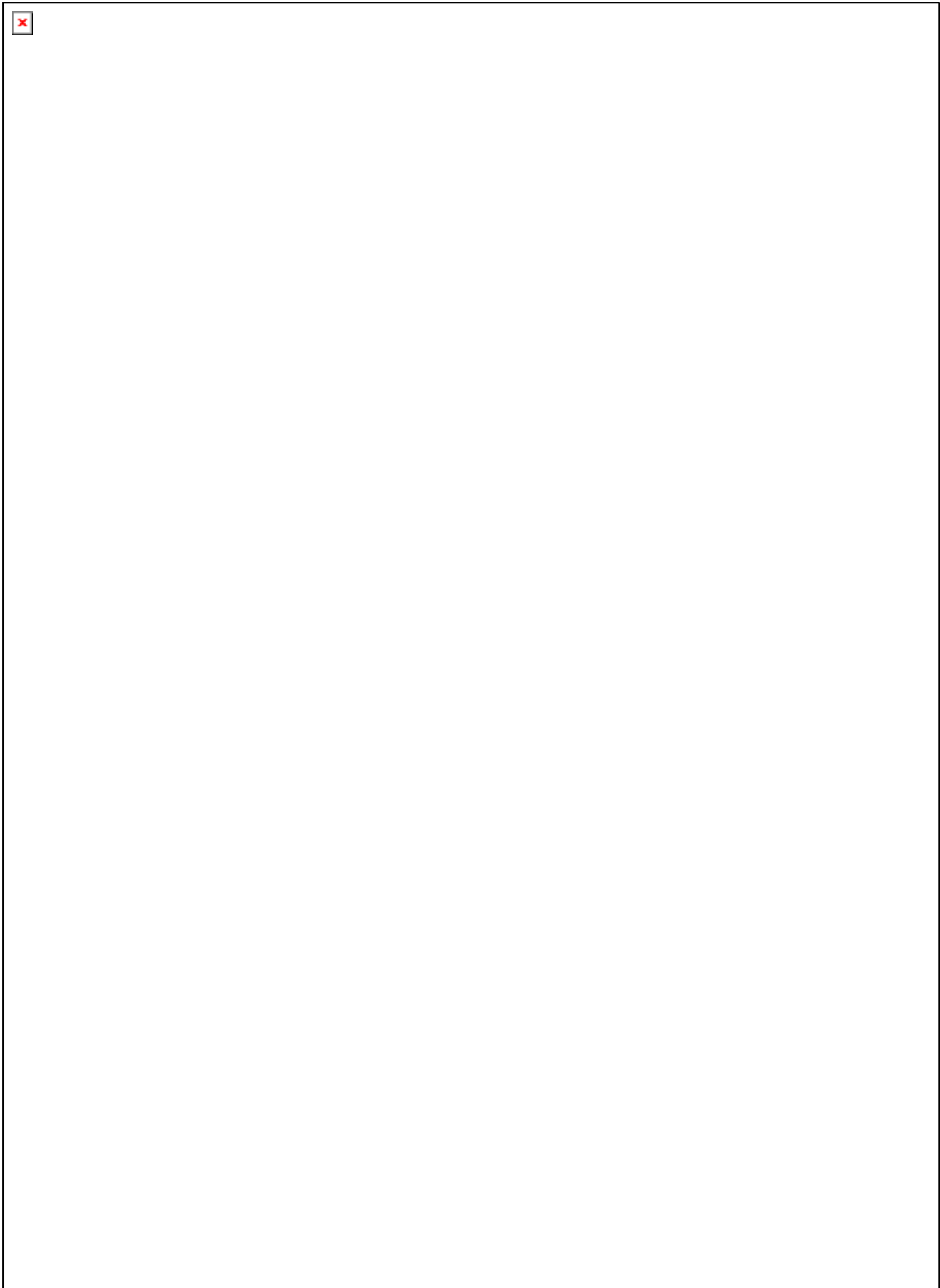








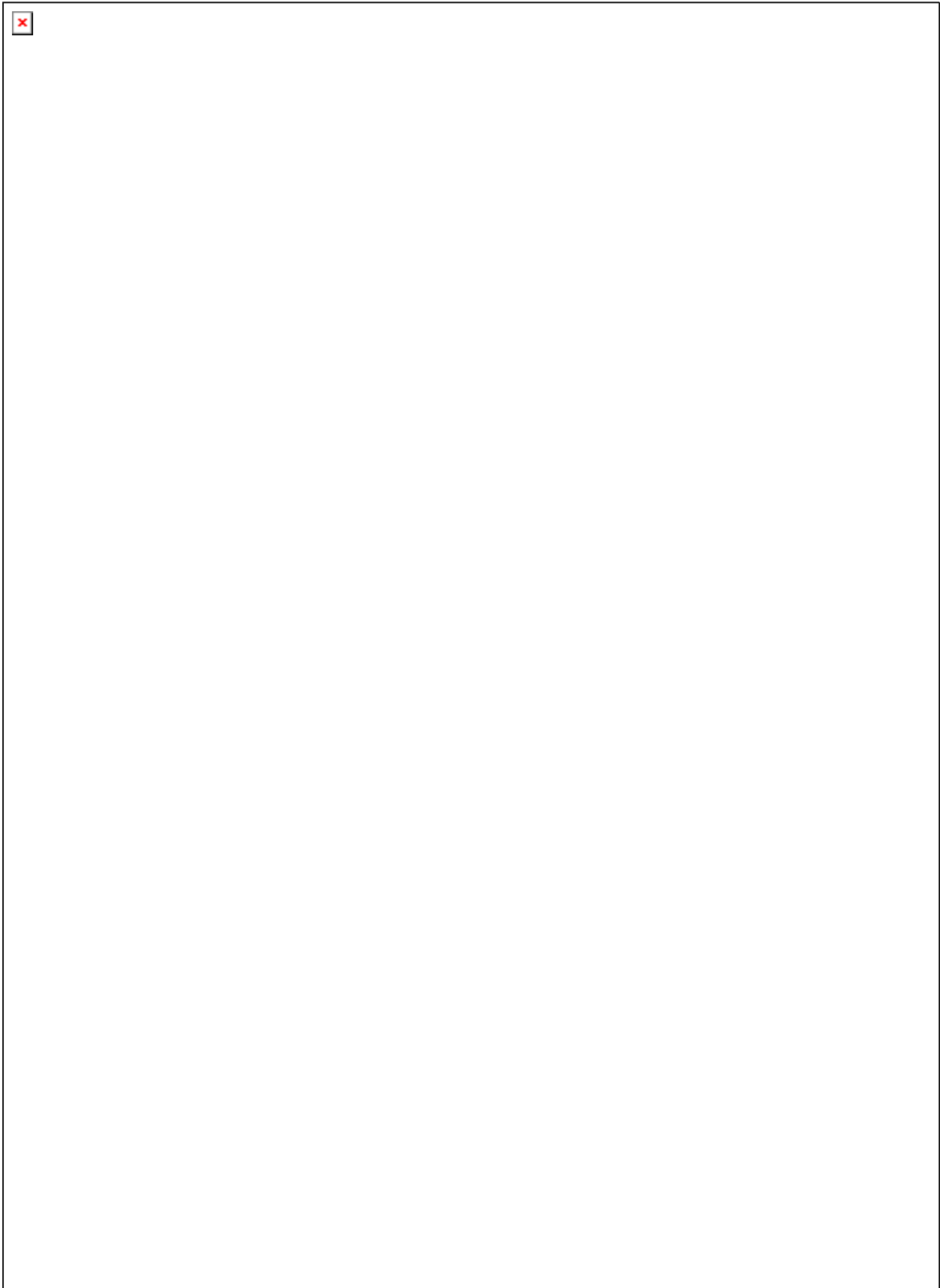






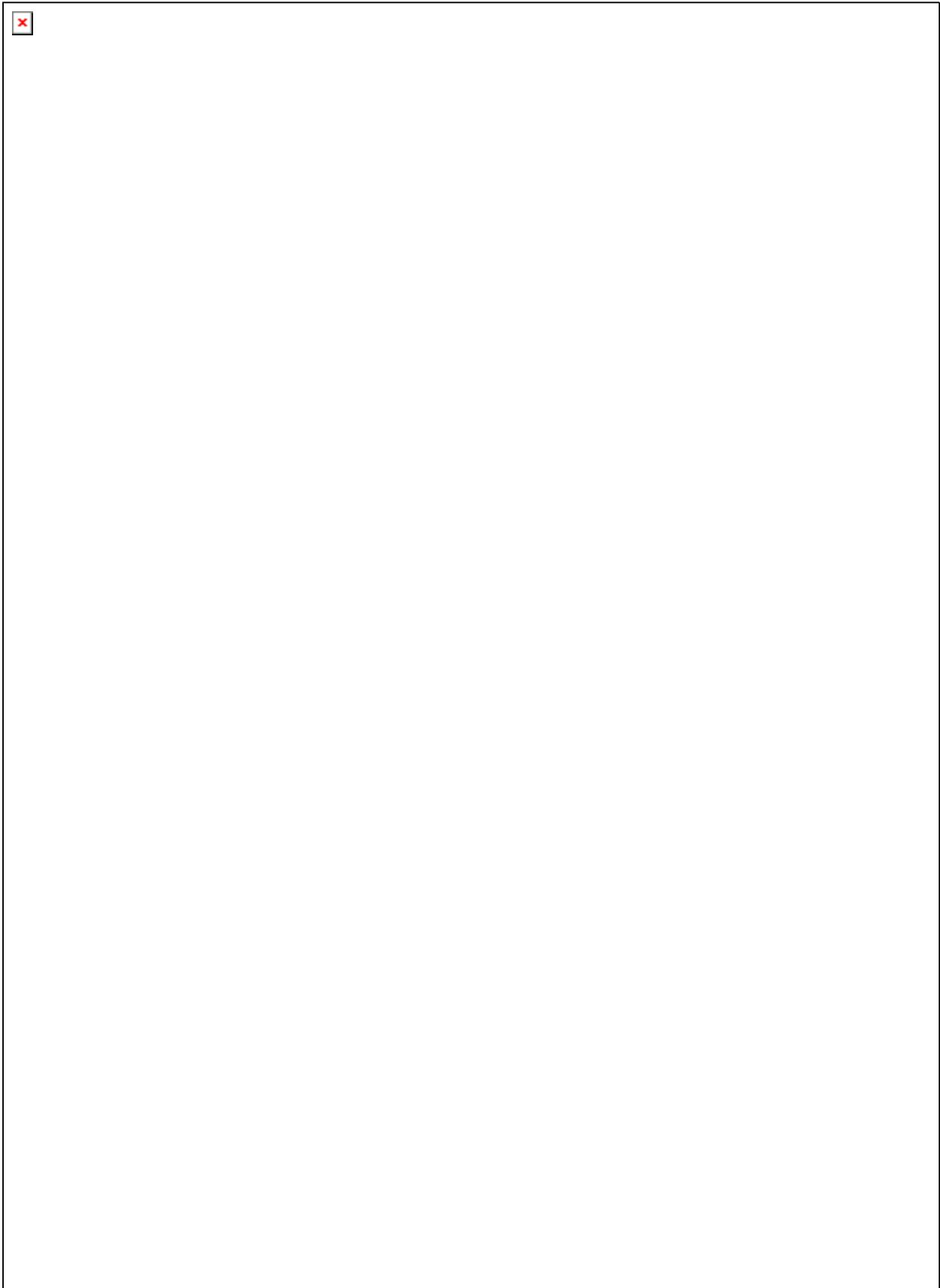


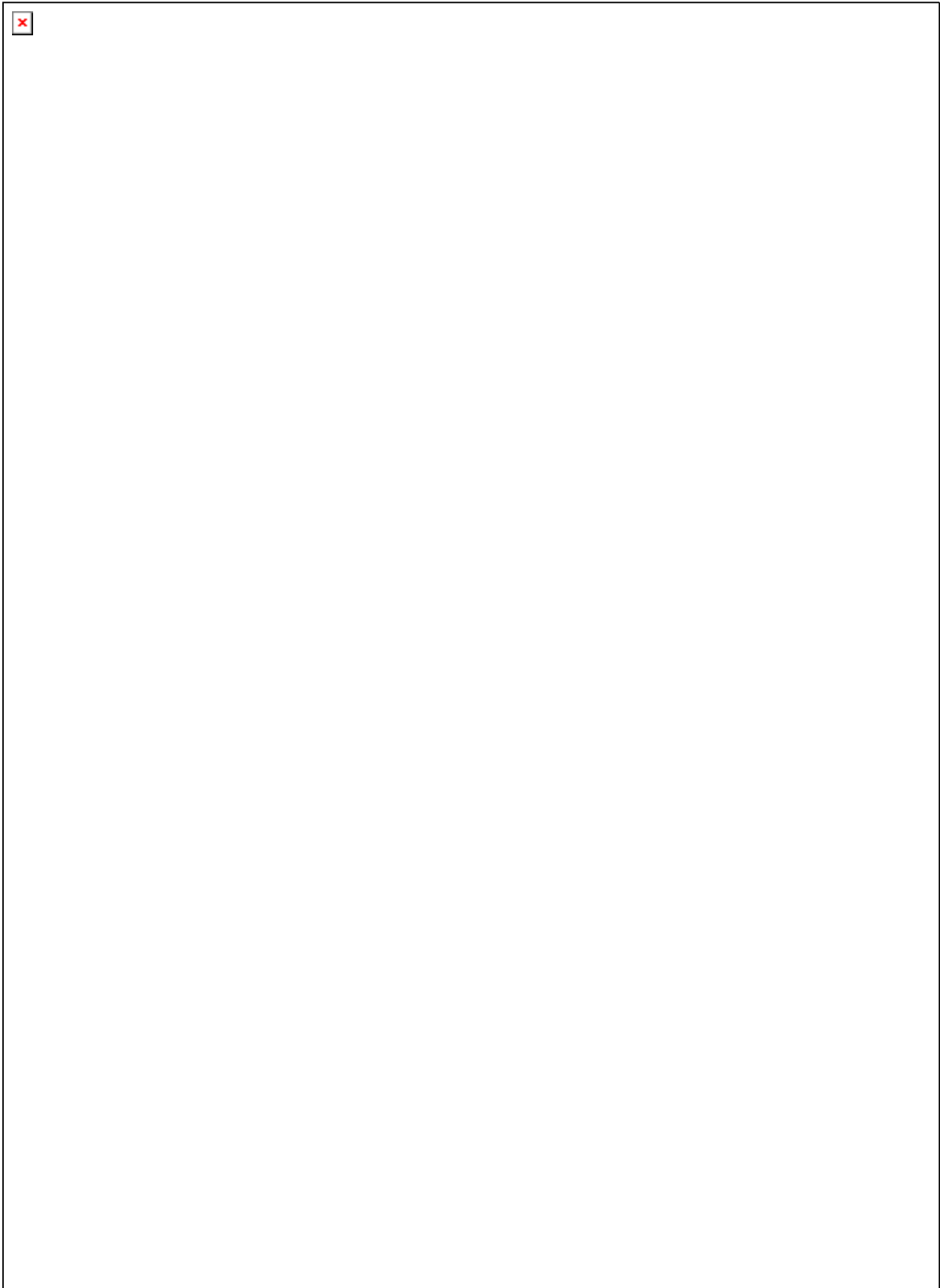


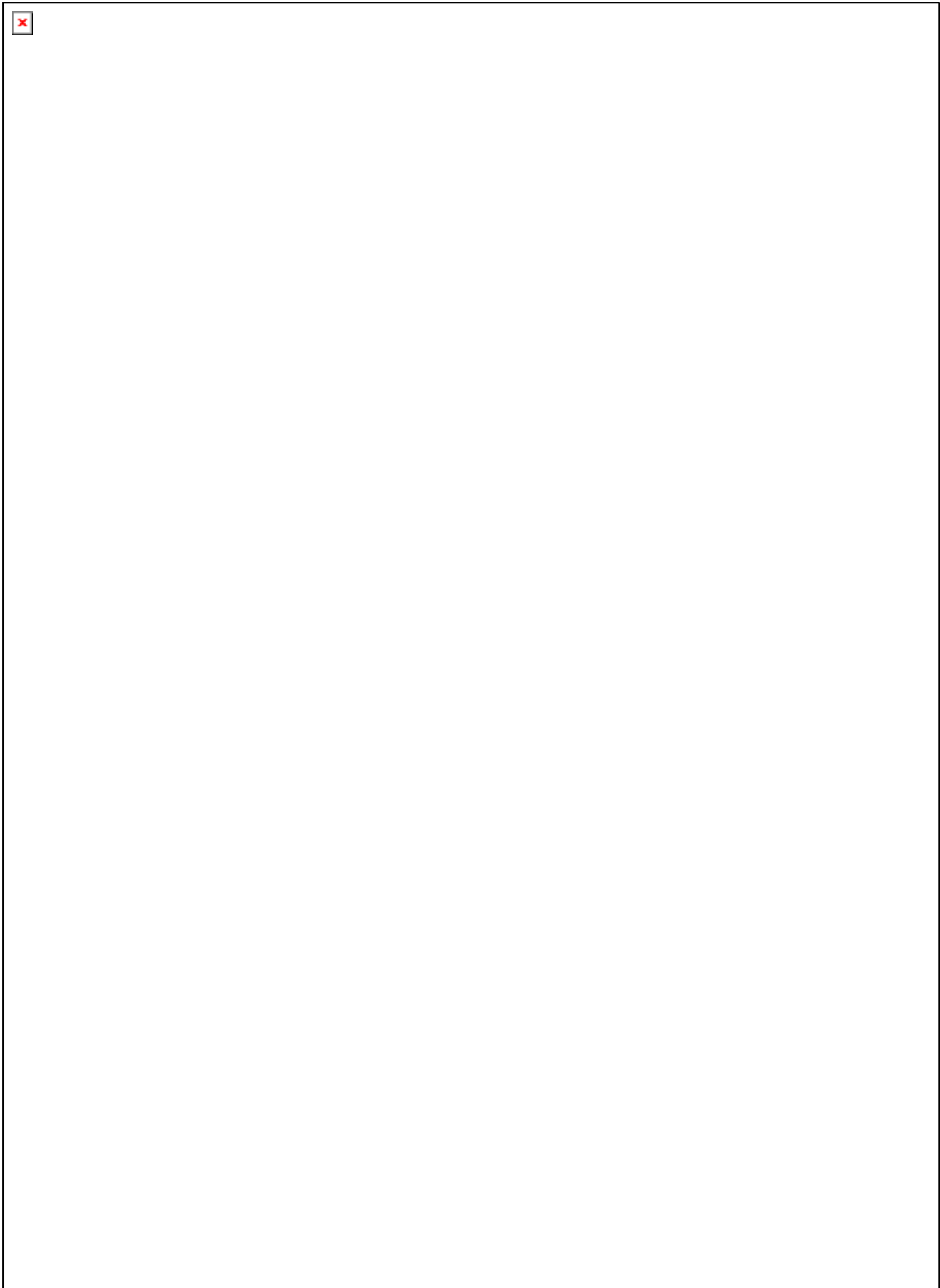


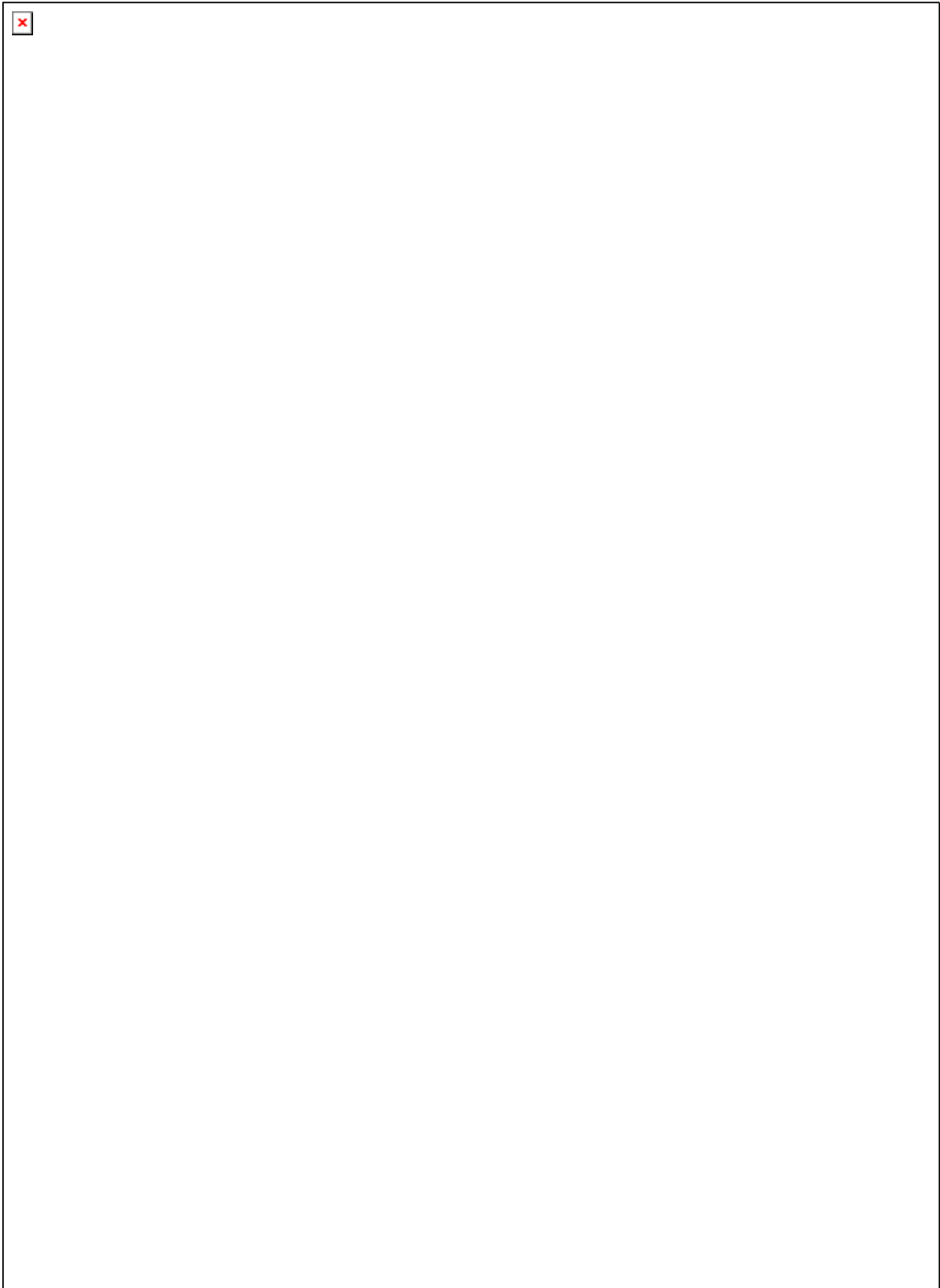


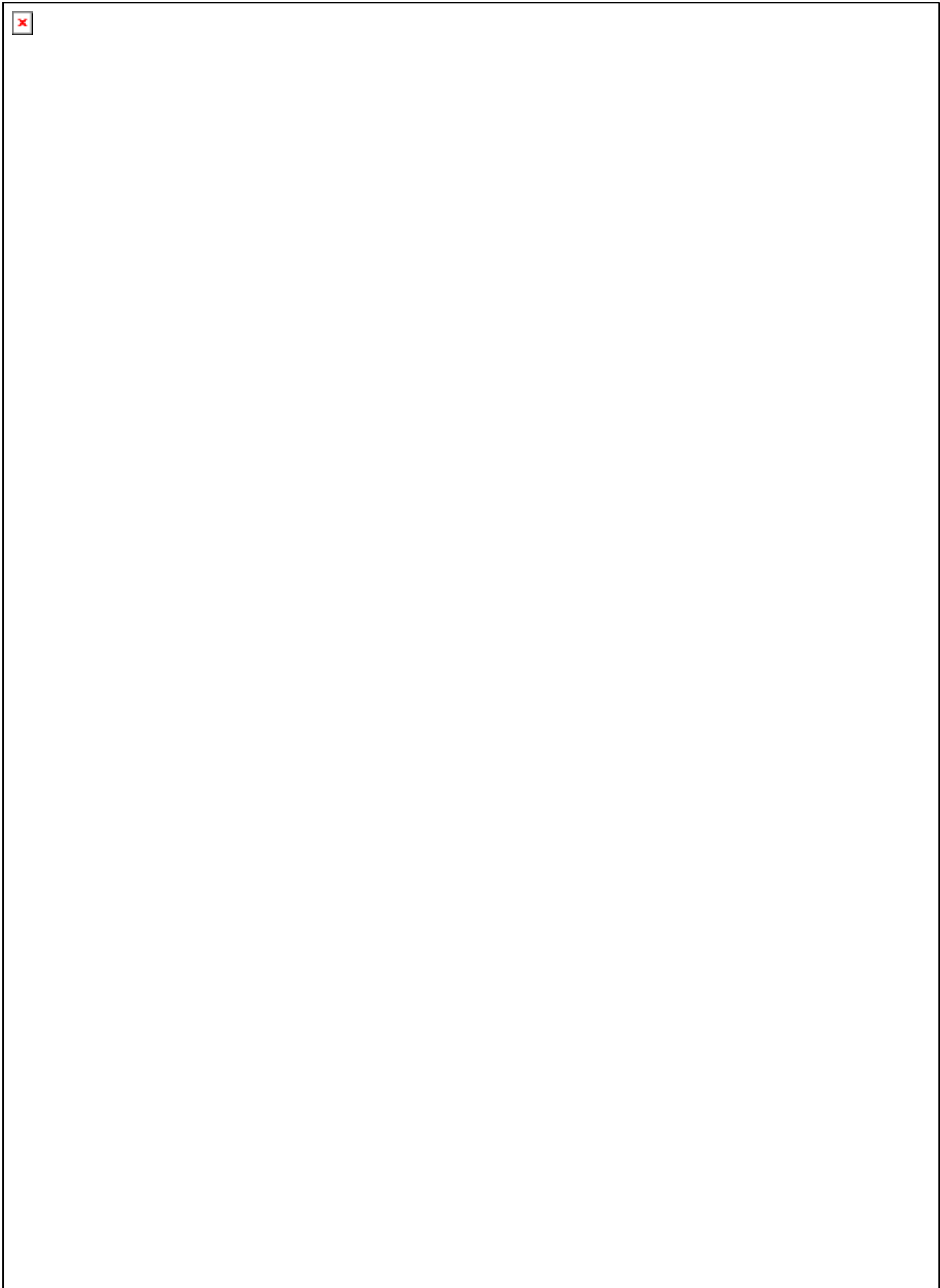


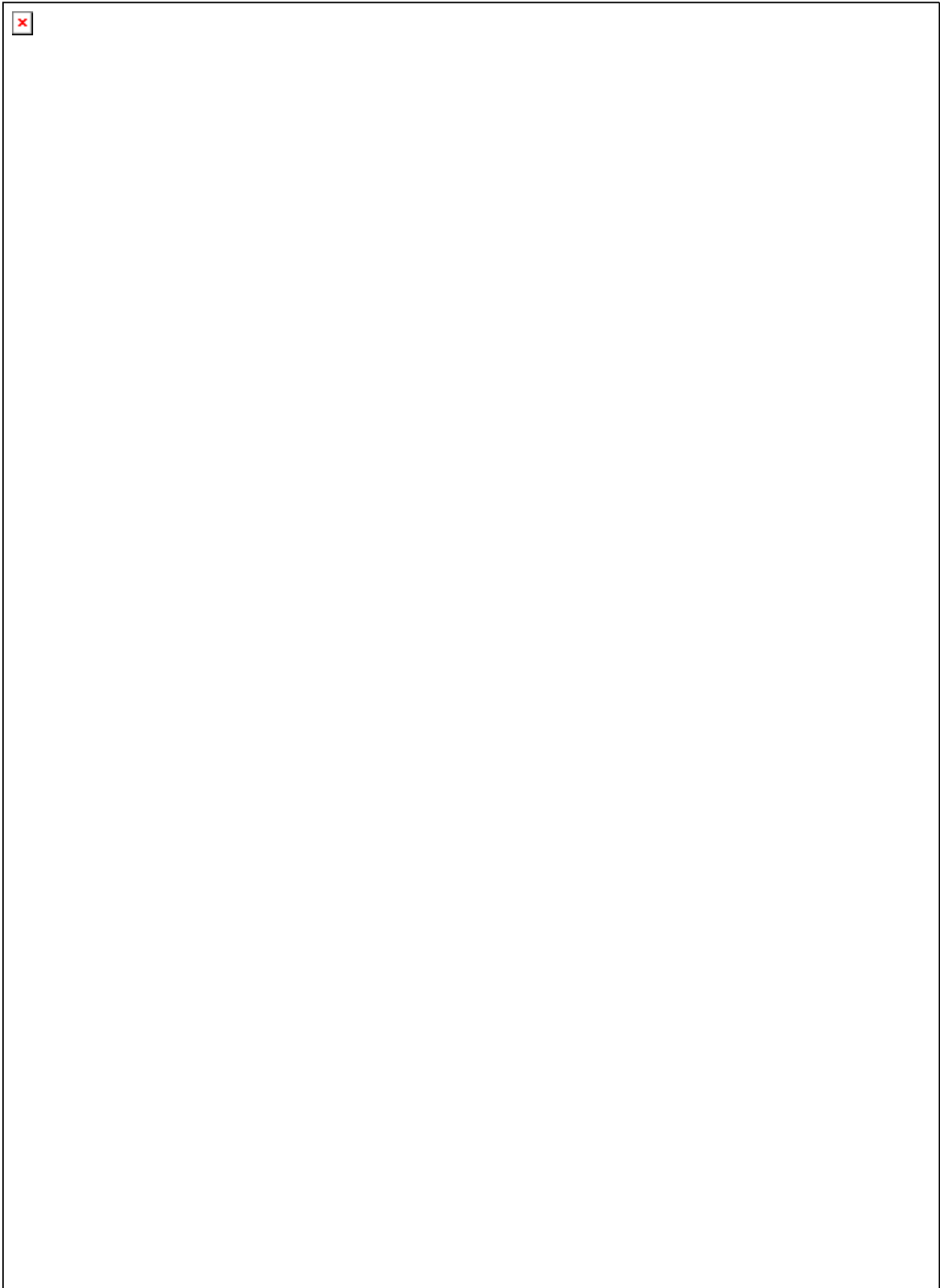


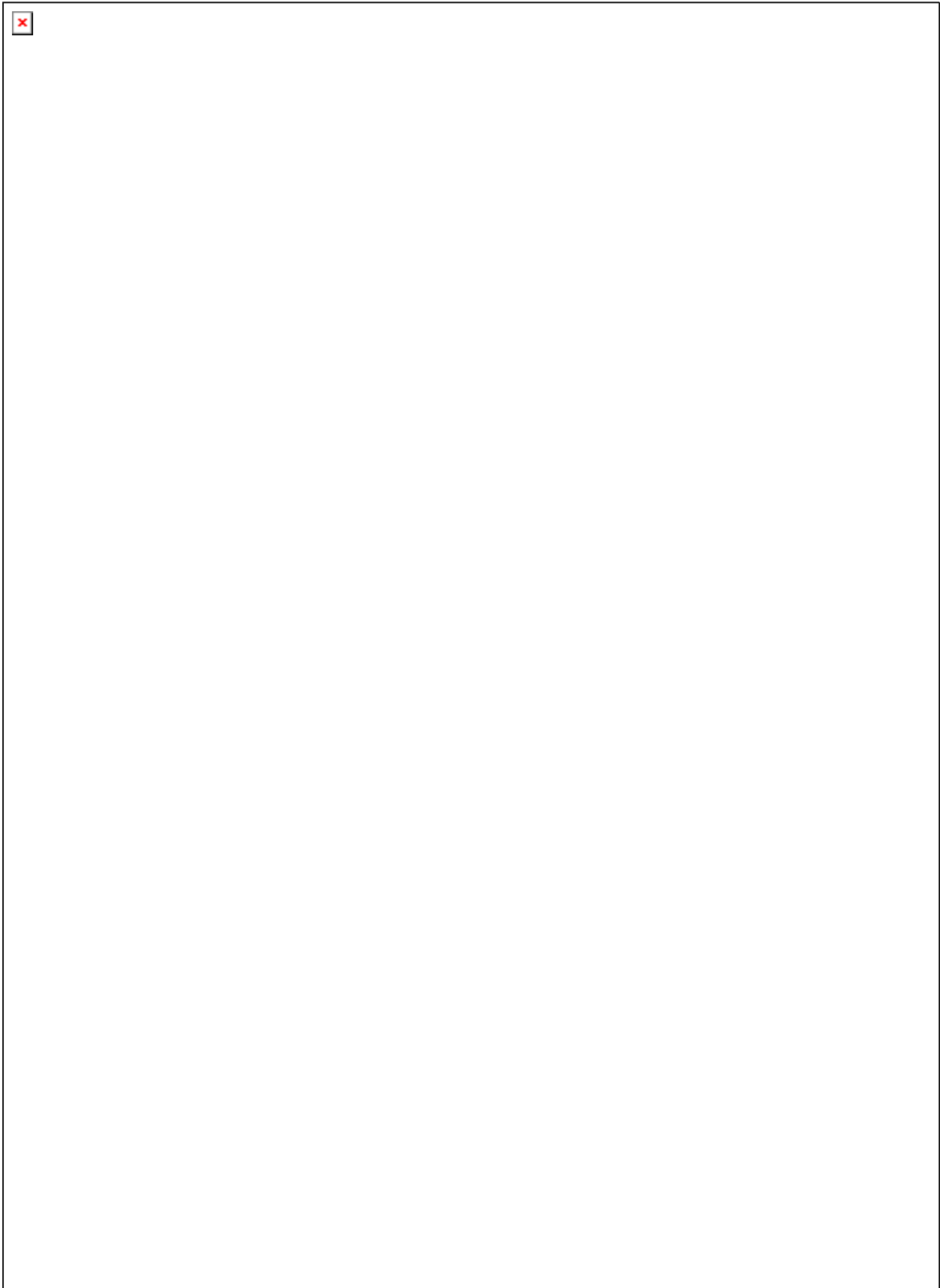


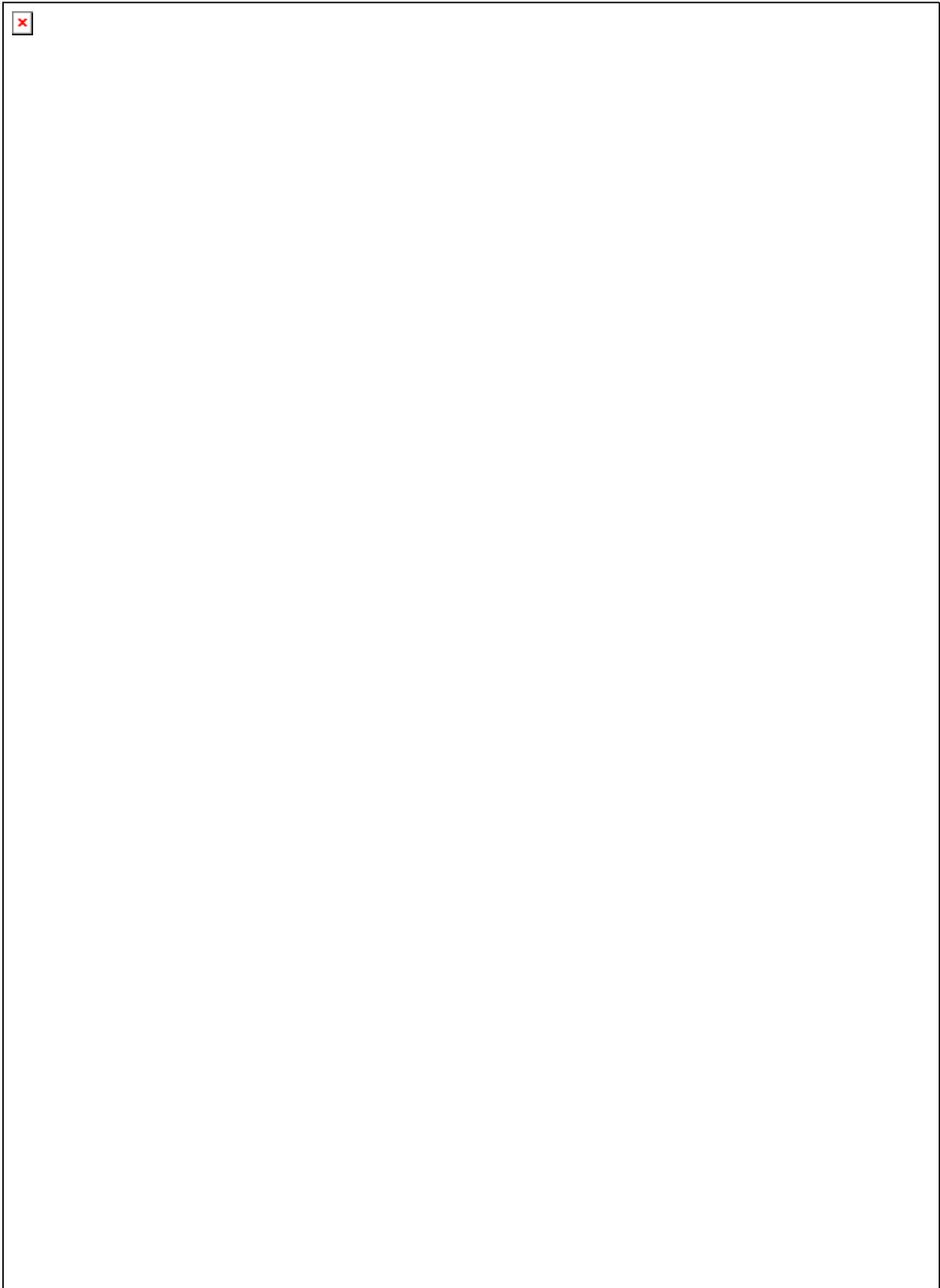




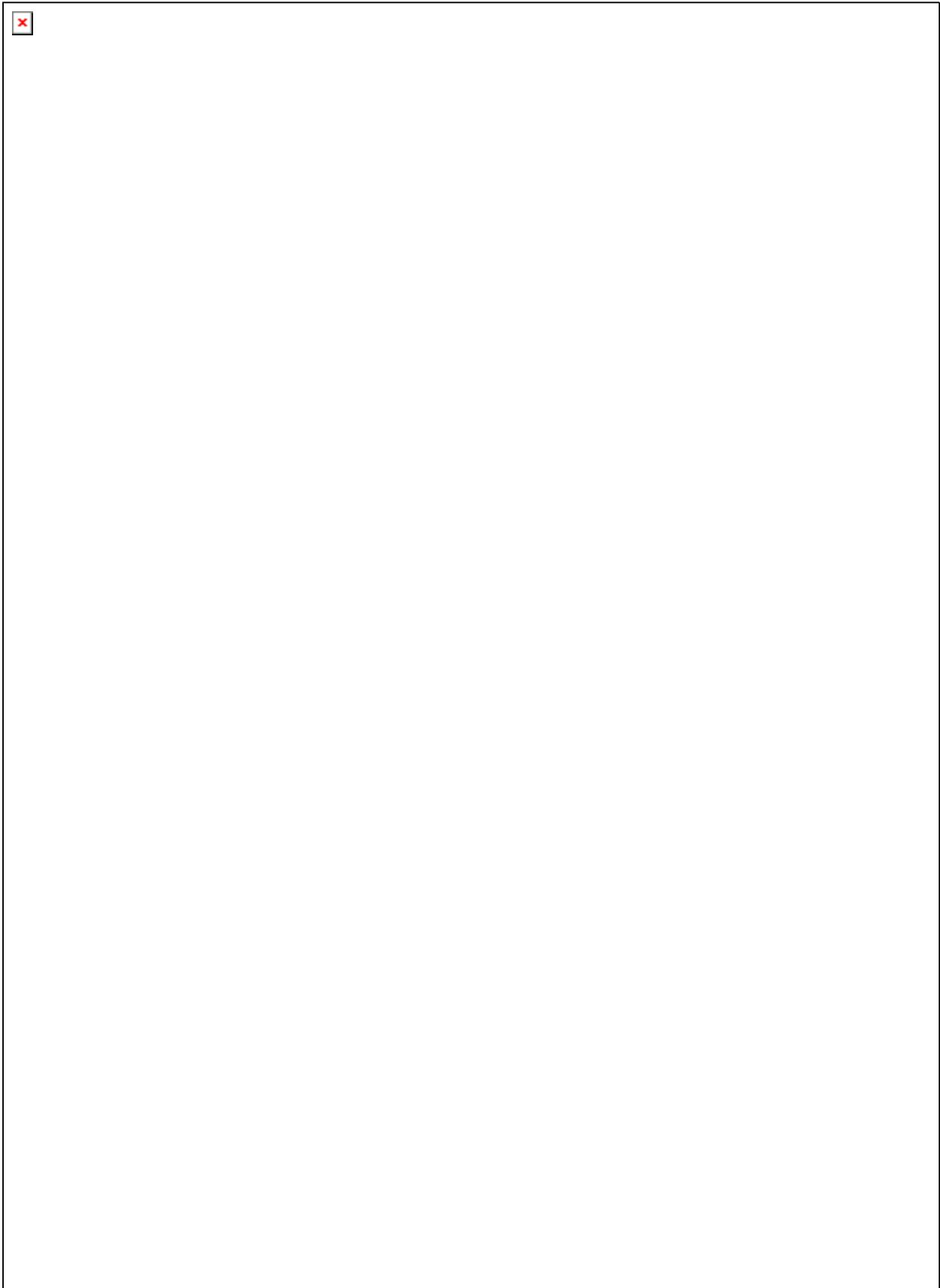


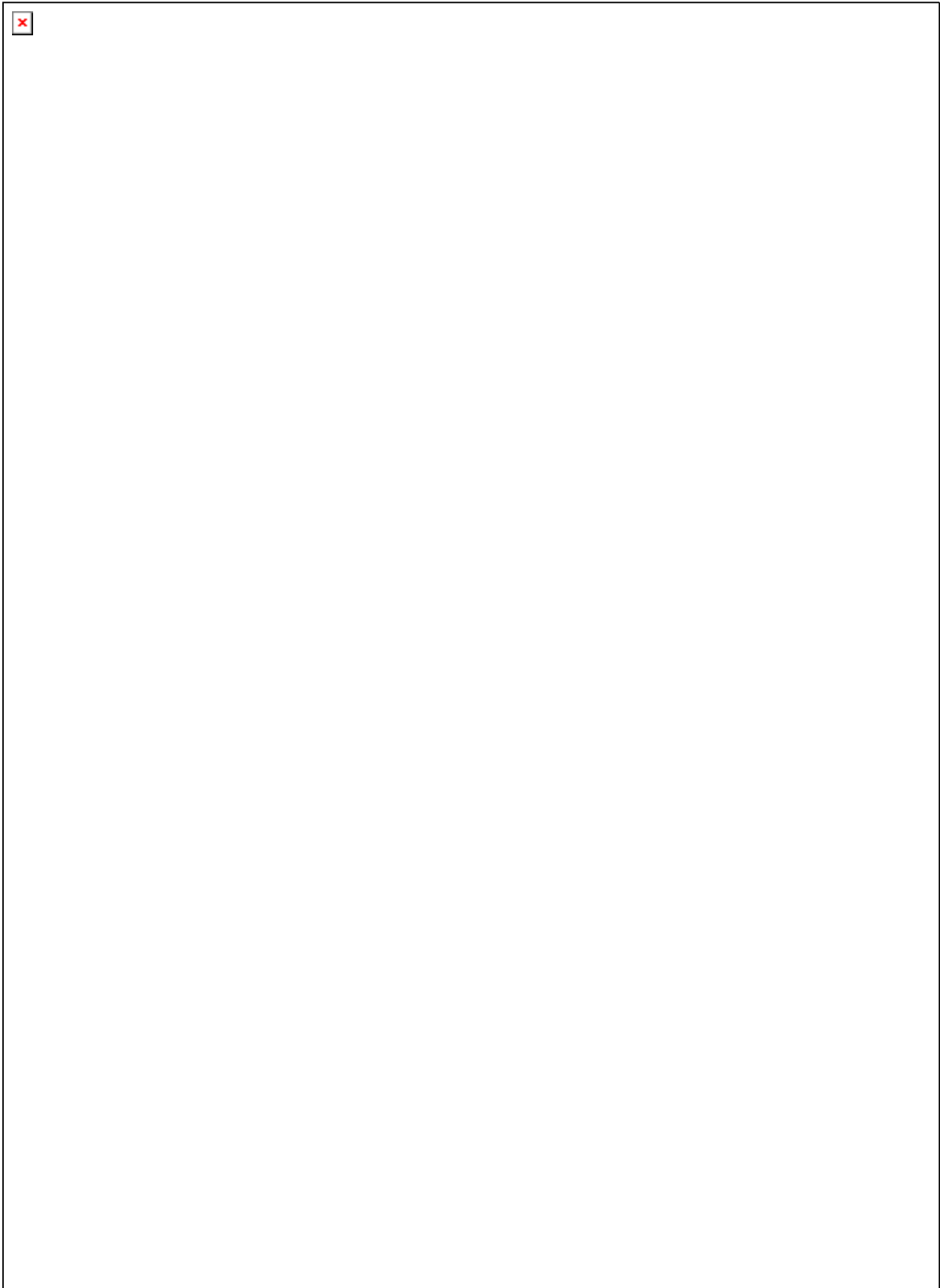








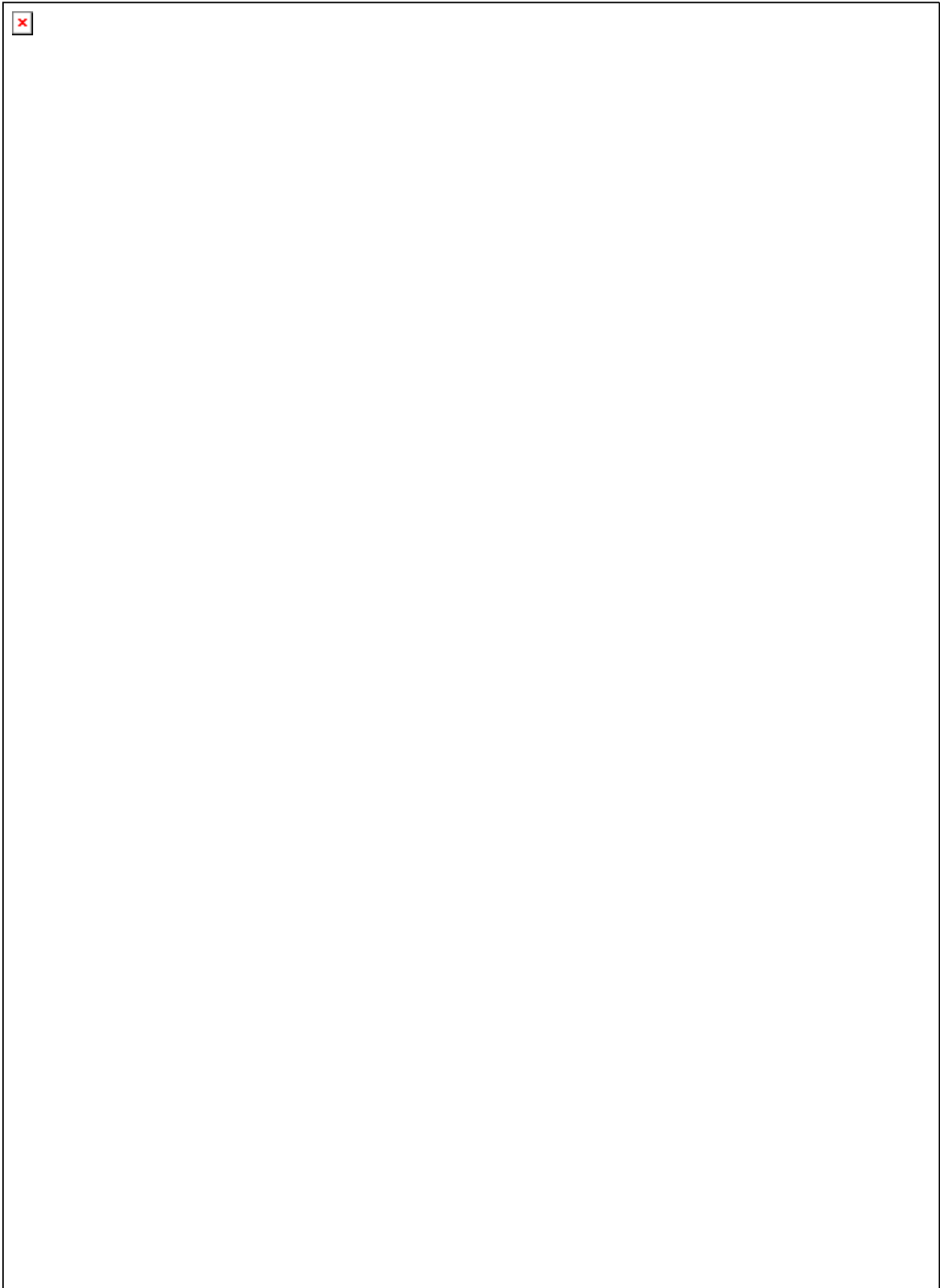


















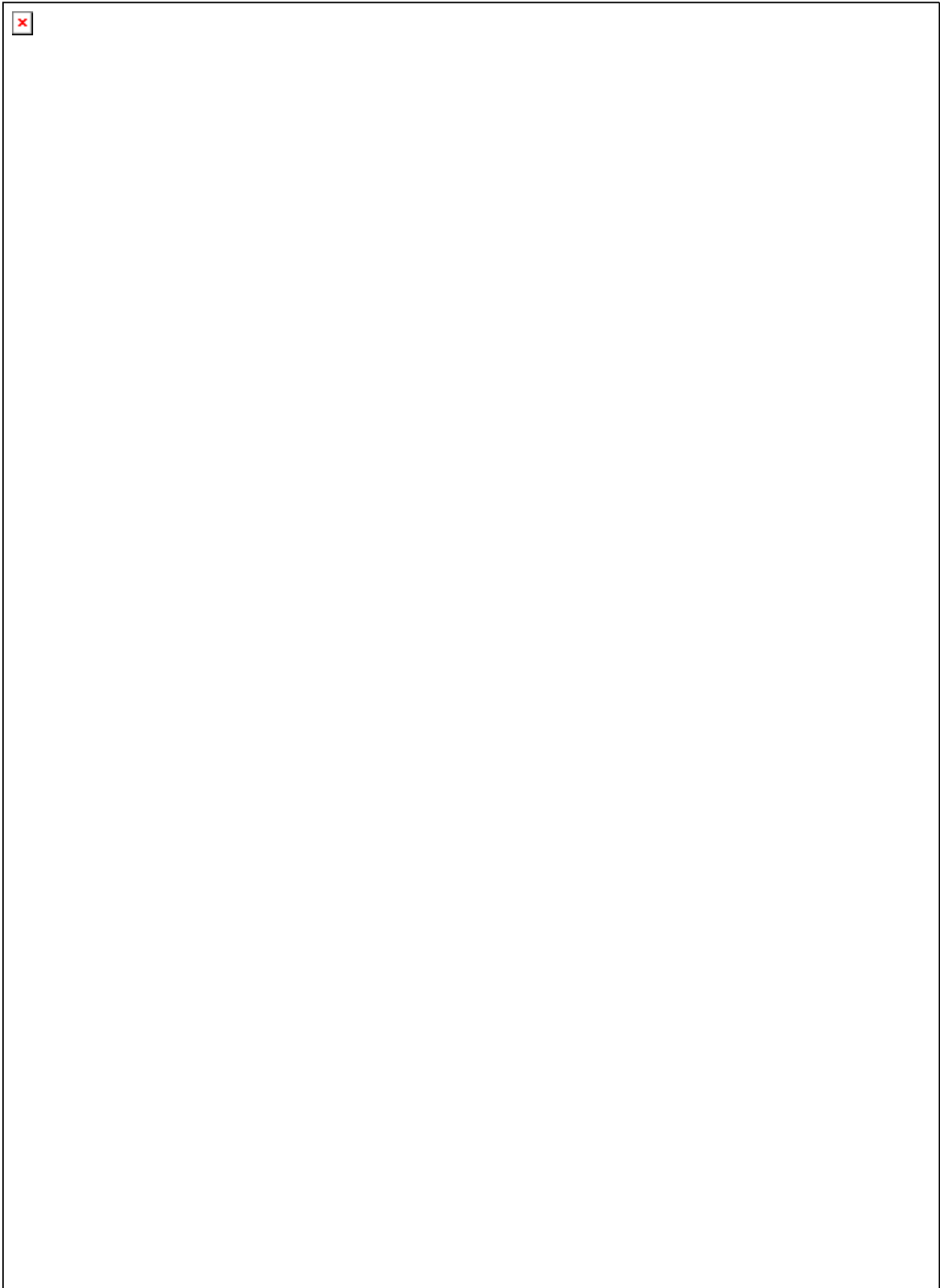


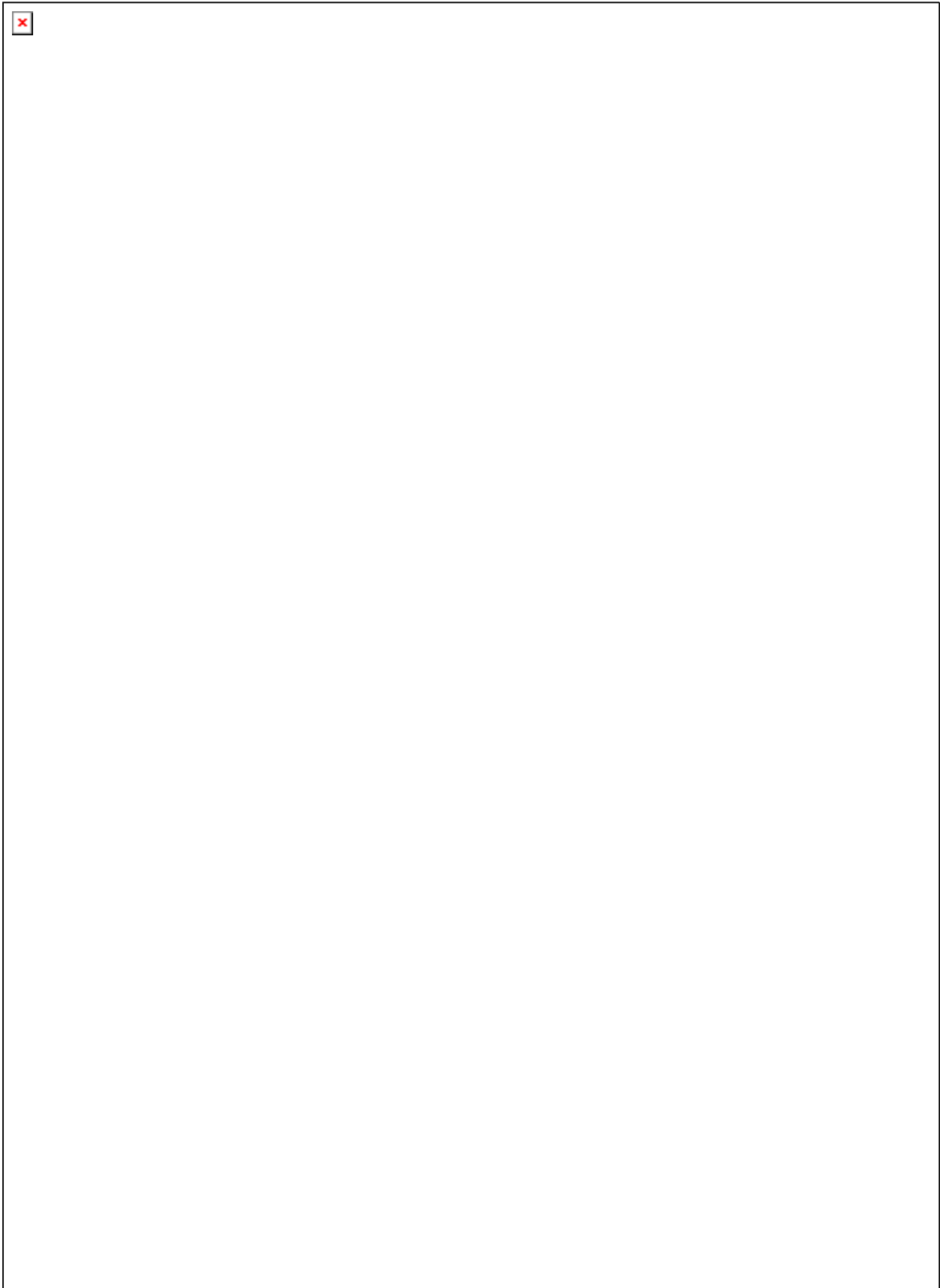


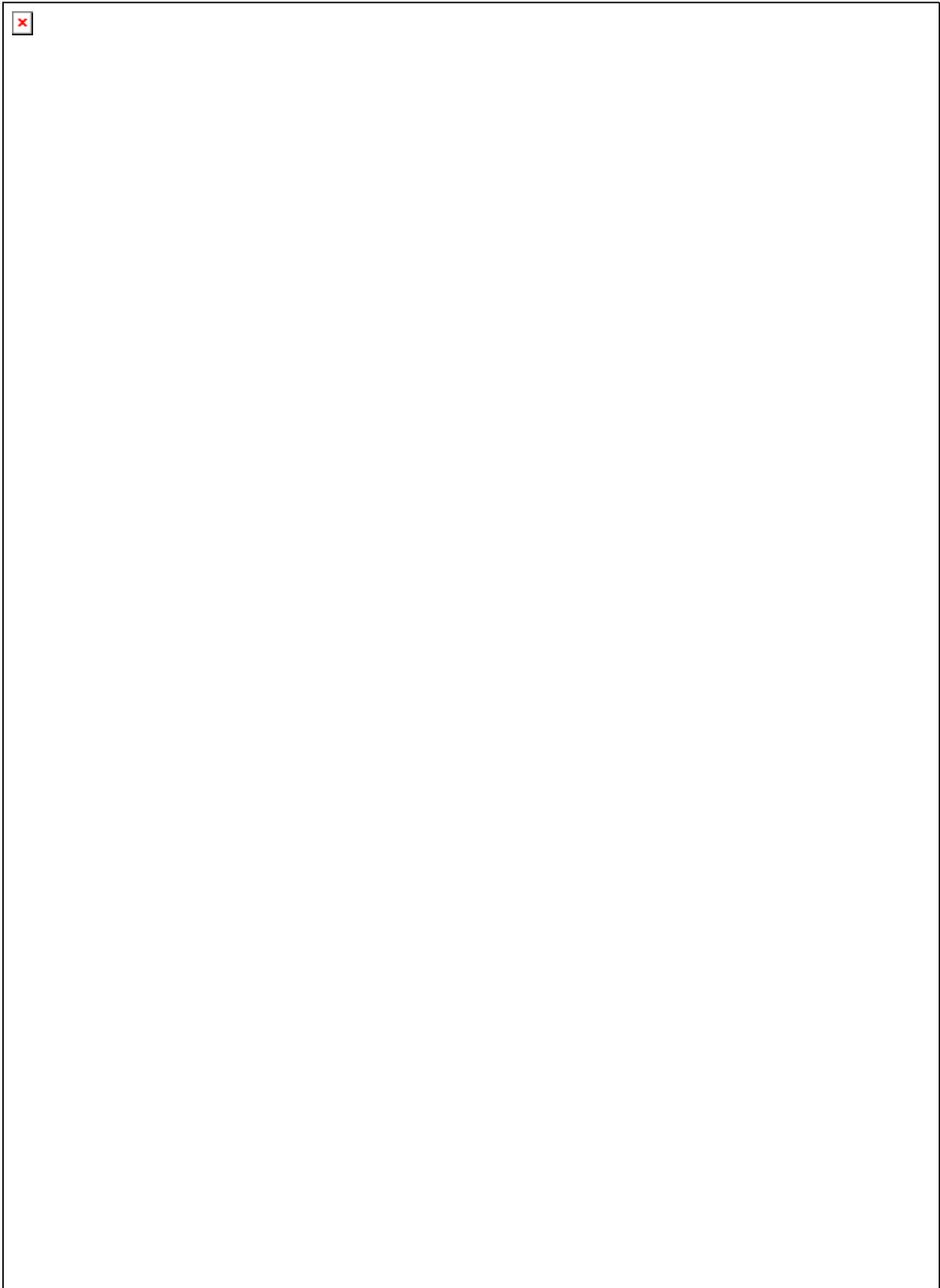






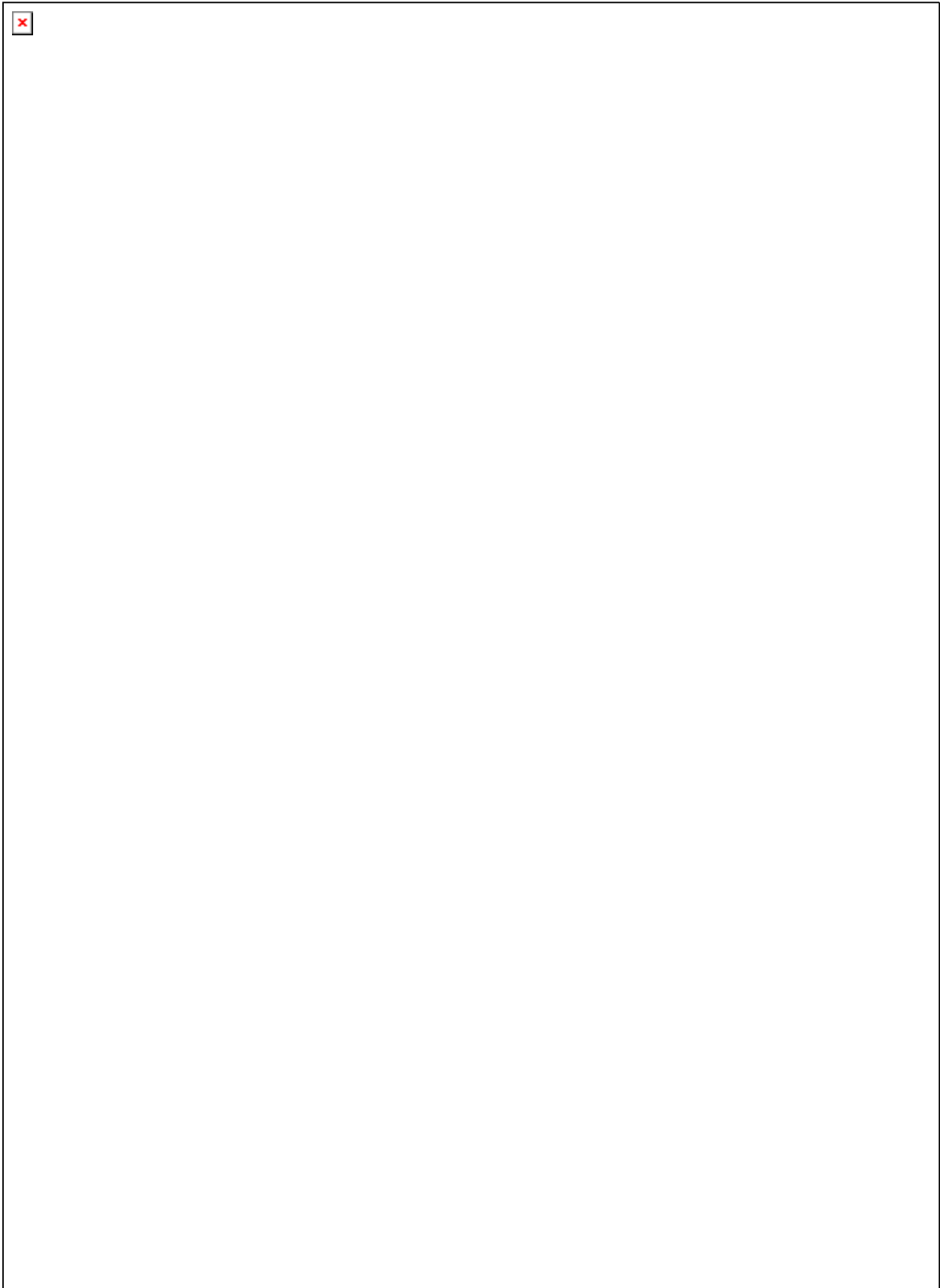


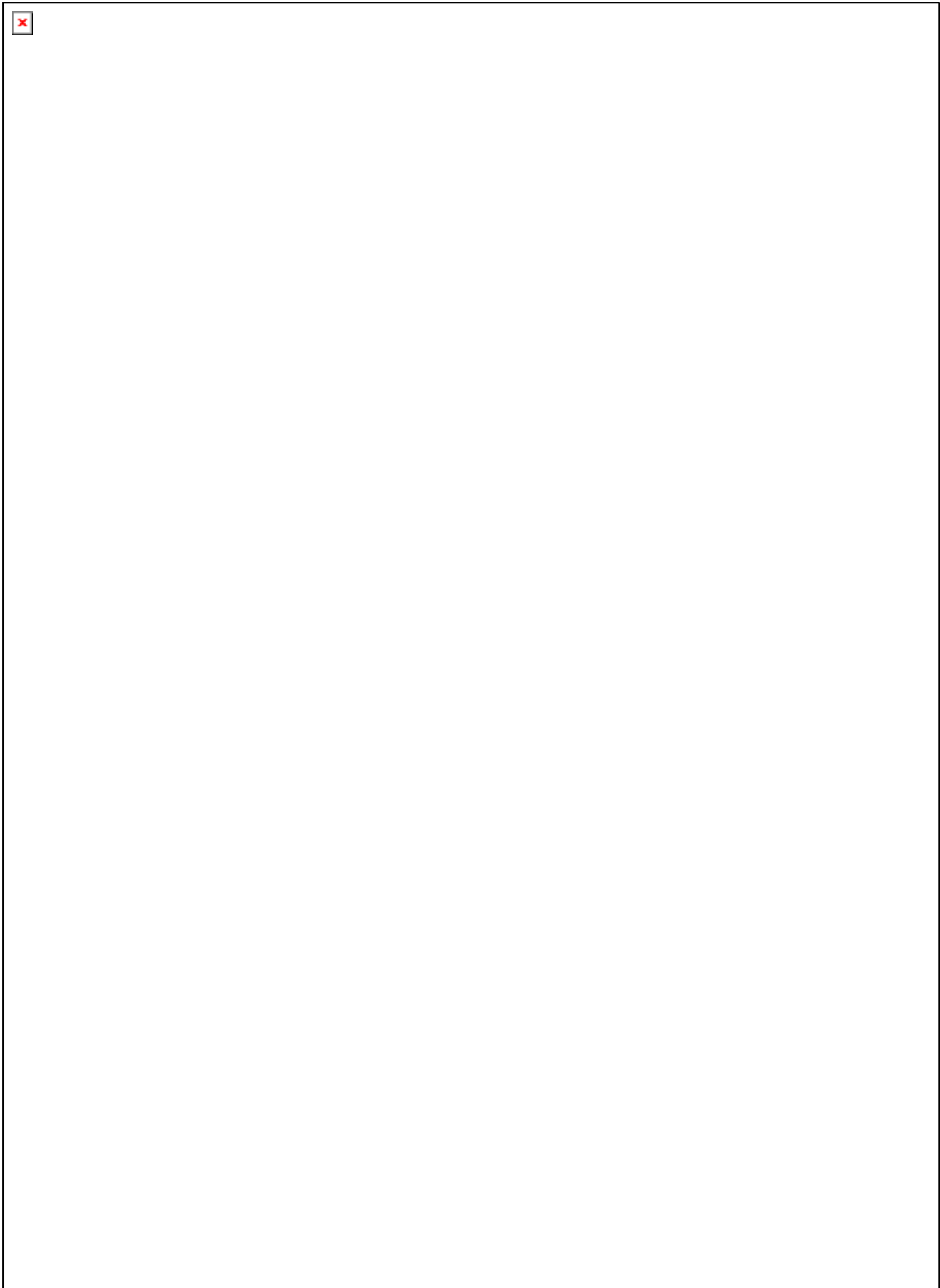




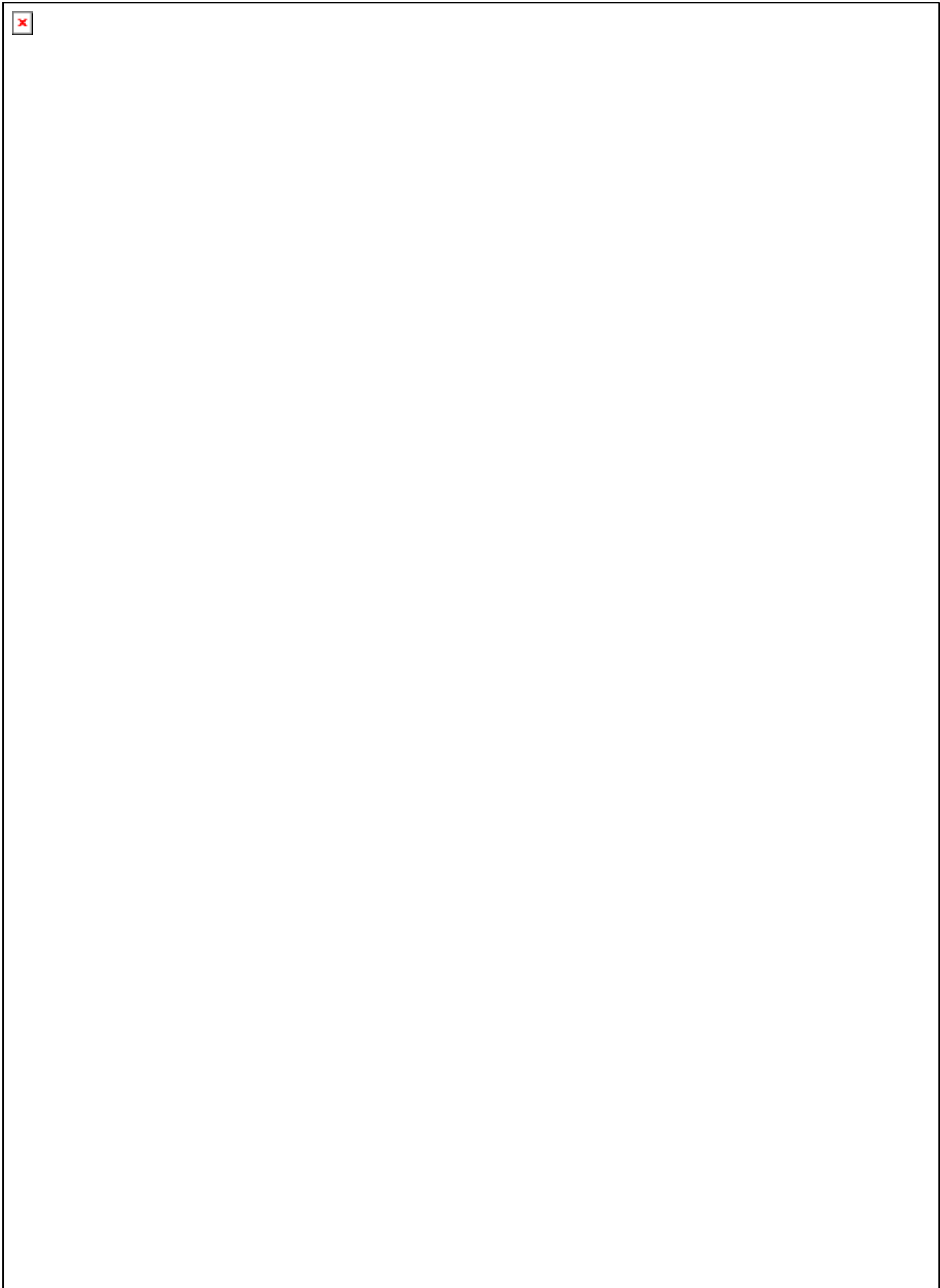


	<p>4.3. Эффективность организации структурных единиц работы (уровня гимнастика, зачисление в сотрудничество с мед. работником, занятия по физической культуре)</p> <p>4.3. Выполнение Сан Пин</p>	5 б.	
5.	<p>Изменение квалификации педагогического работника</p> <p>Получил дополнительное профессиональное образование:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• прошел профессиональную переподготовку (в объеме свыше 250 часов);</li> <li>• прошел повышение квалификации: <ul style="list-style-type: none"> <li>- в объеме 37 - 250 часов;</li> <li>- в объеме 17 – 36 часов.</li> <li>- в объеме 16 часов</li> </ul> </li> </ul> <p>- принял участие в проблемном семинаре</p>	<p>5 б.</p> <p>20 б.</p> <p>15 б.</p> <p>10 б.</p> <p>5 б.</p> <p>5 б (за каждый семинар)</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>Диплом Сертификат</p>
6.	<p>Распространение педагогического опыта</p> <p>6.1. Наличие публикаций в методических журналах (сборниках)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на федеральном уровне;</li> <li>- на региональном уровне;</li> <li>- на муниципальном уровне</li> </ul> <p>6.2. Почетные грамоты муниципального и регионального уровня</p> <p>6.3. Благодарственные письма муниципального и регионального уровня</p>	<p>За каждую публикацию</p> <p>20 б.</p> <p>20 б.</p> <p>15 б.</p> <p>10б.</p> <p>5 б.</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>Название издания, статьи, с указанием издательства, года издания, номера выпуска, копия опубликованного материала.</p> <p>Грамоты, благодарственные письма.</p>



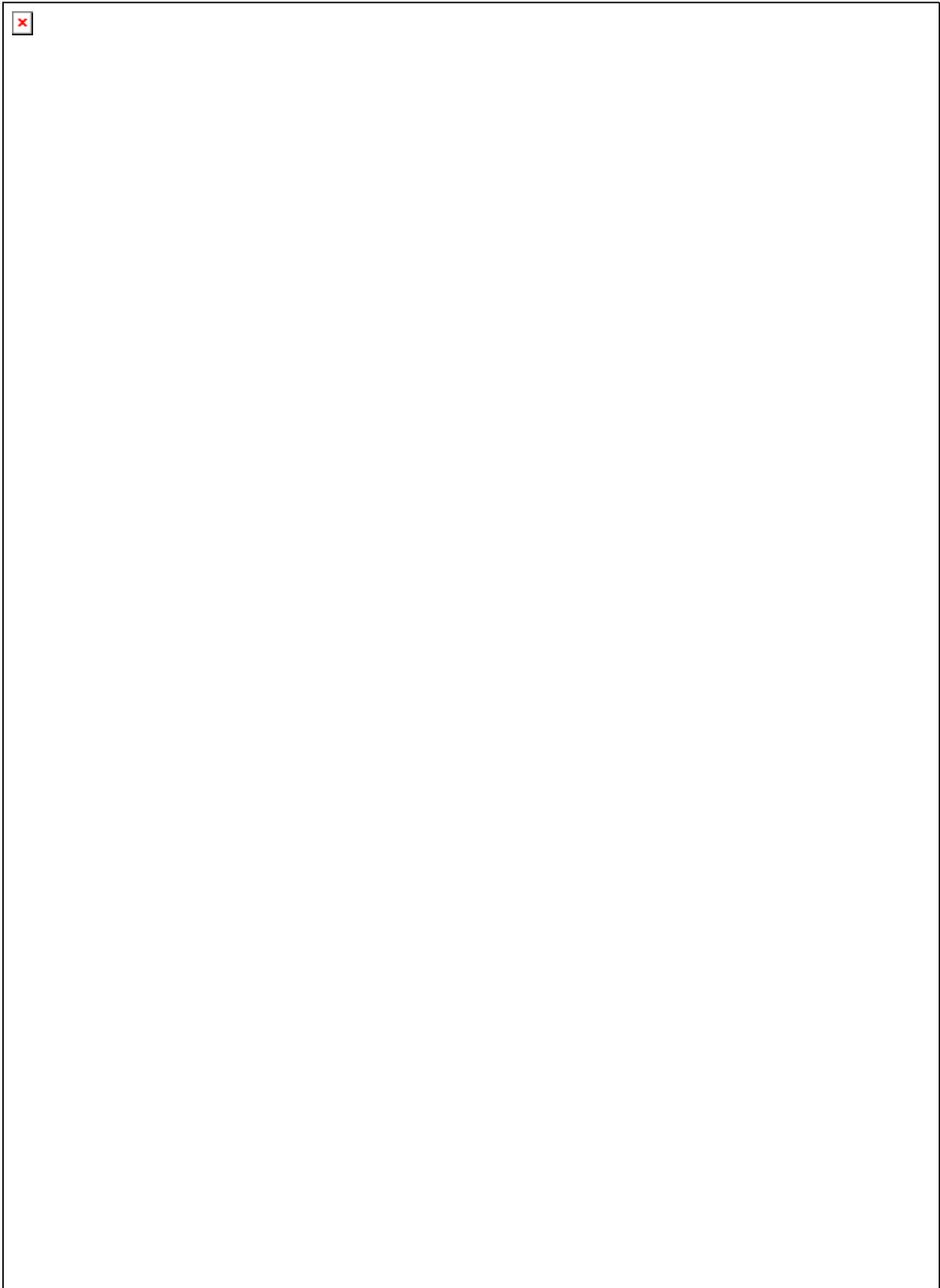








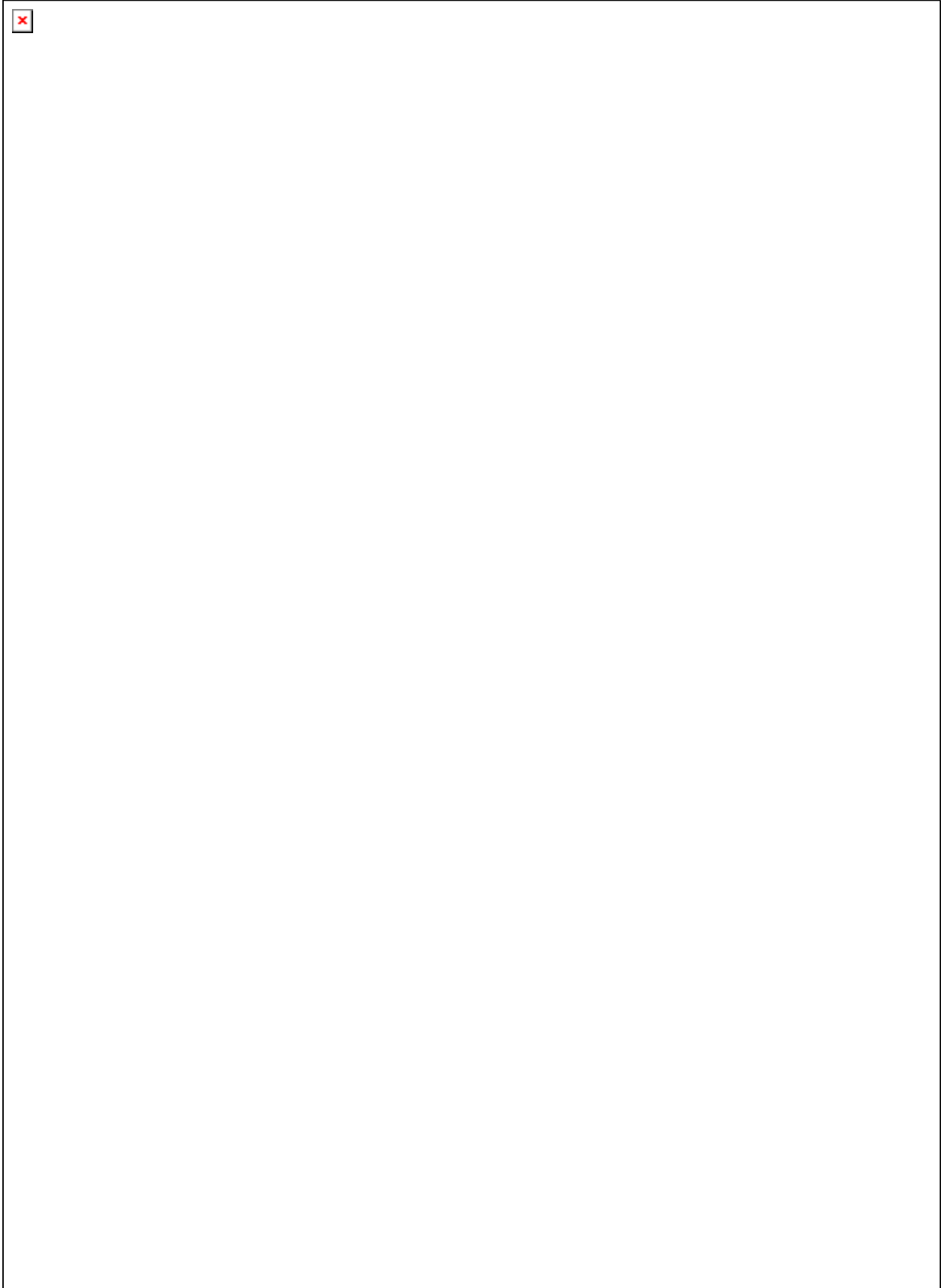


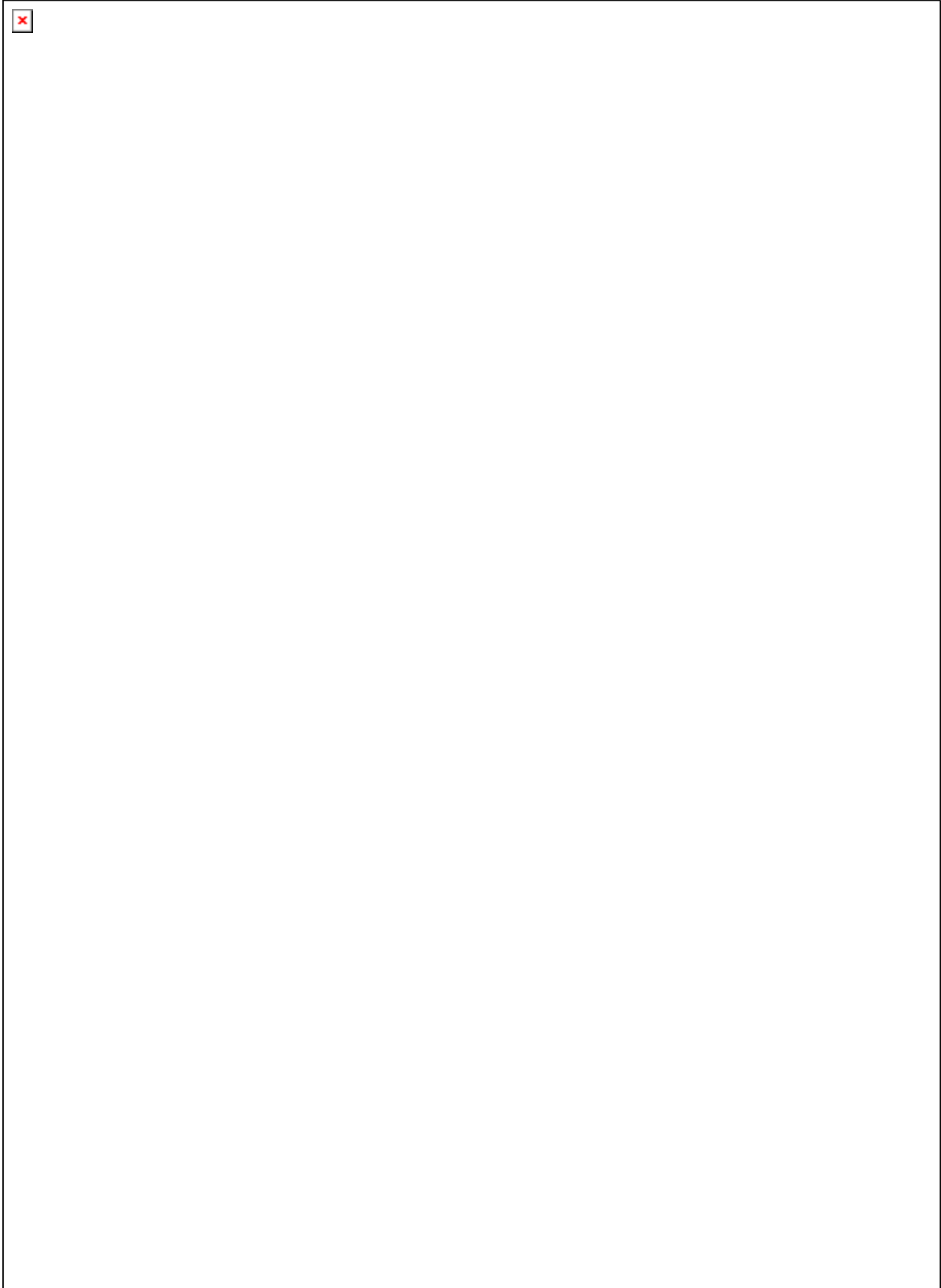


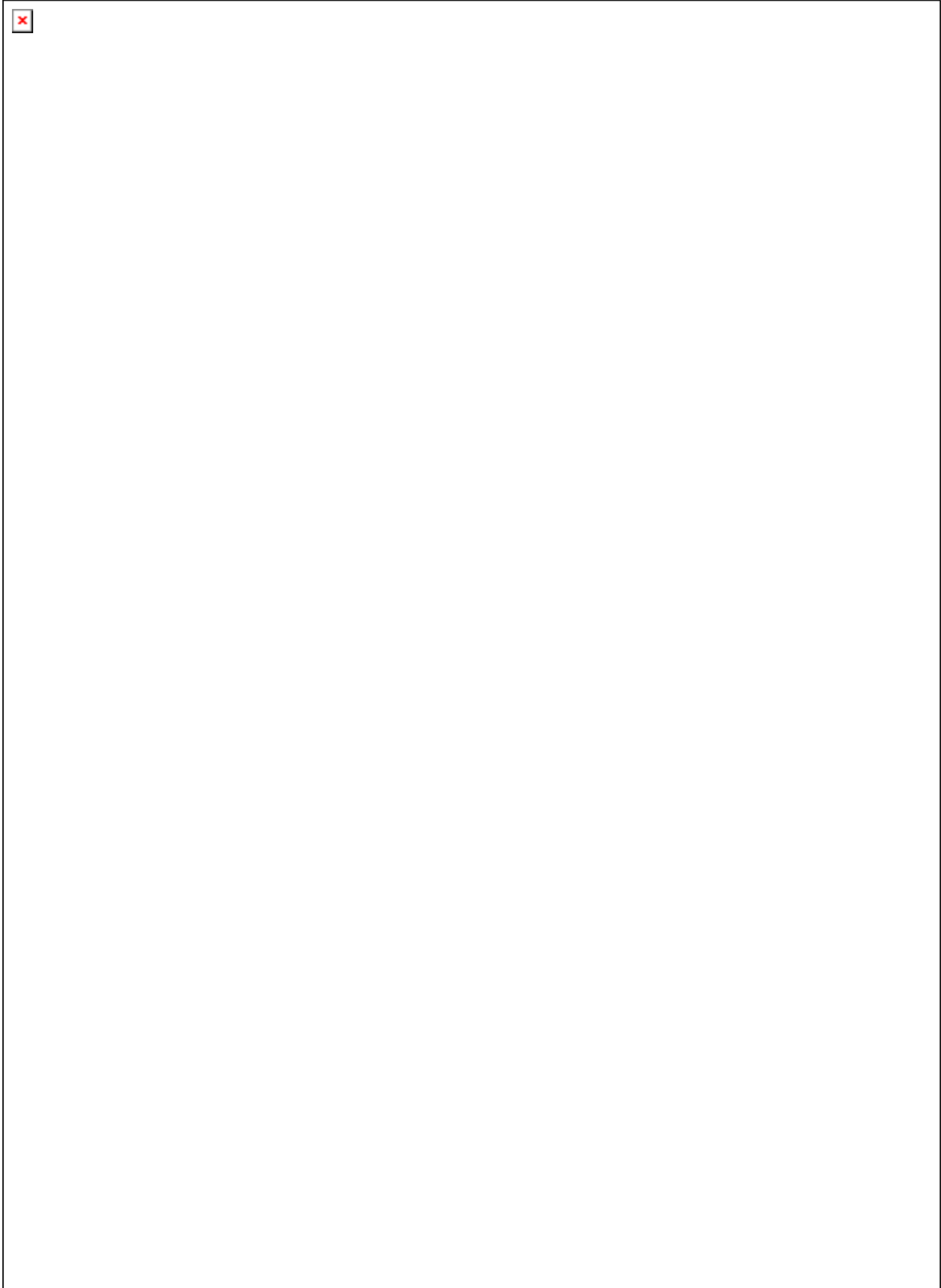


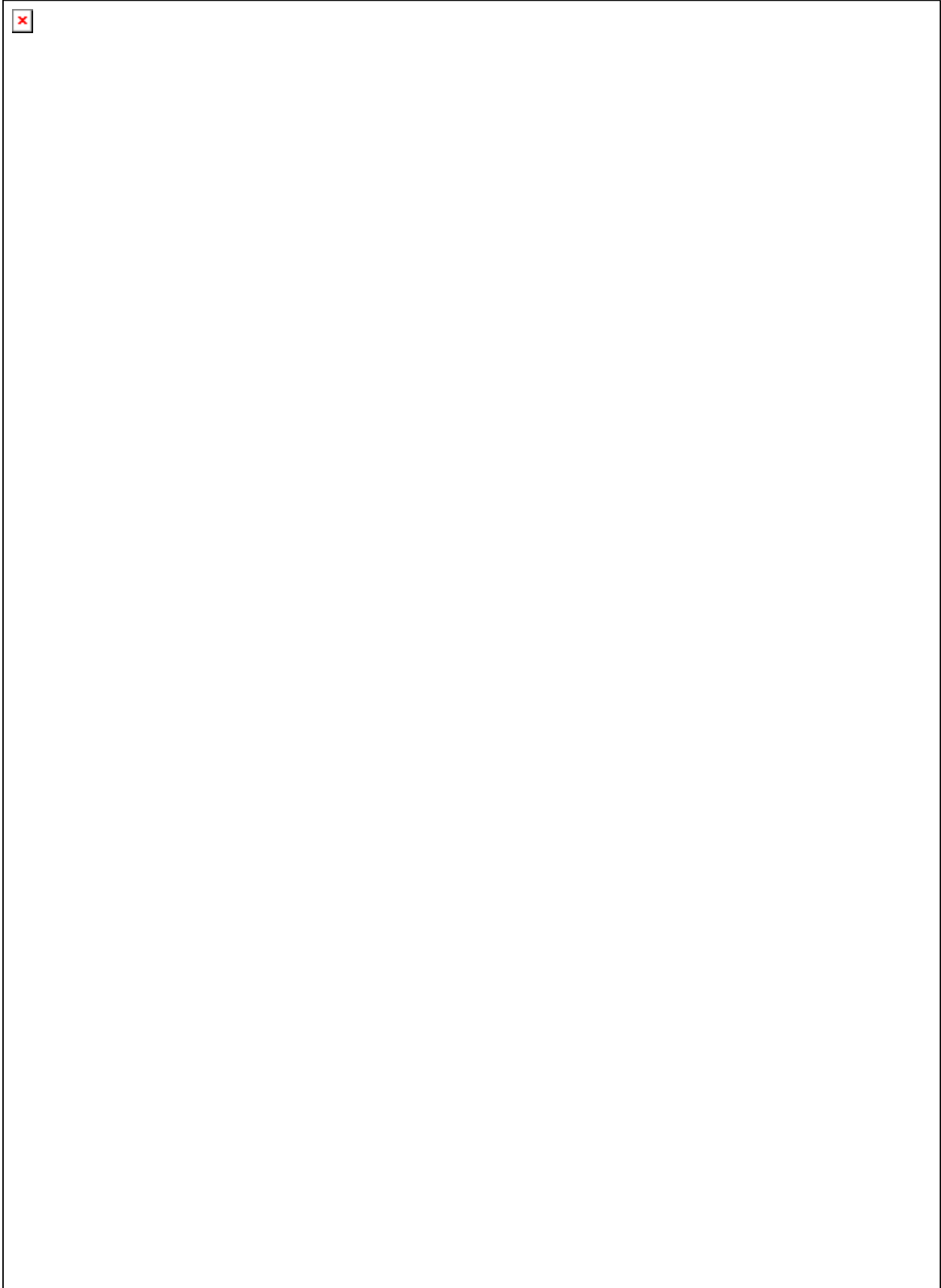


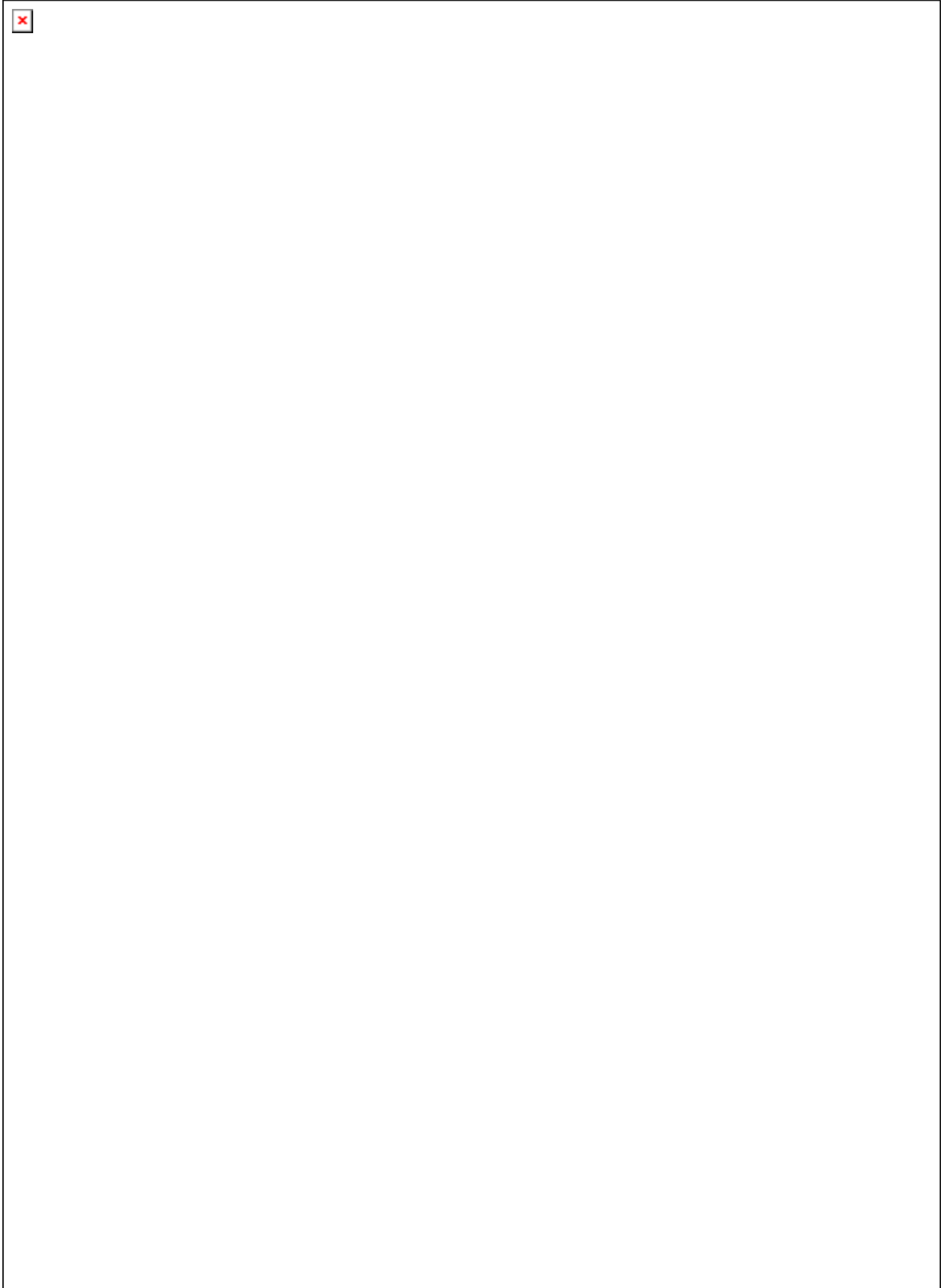


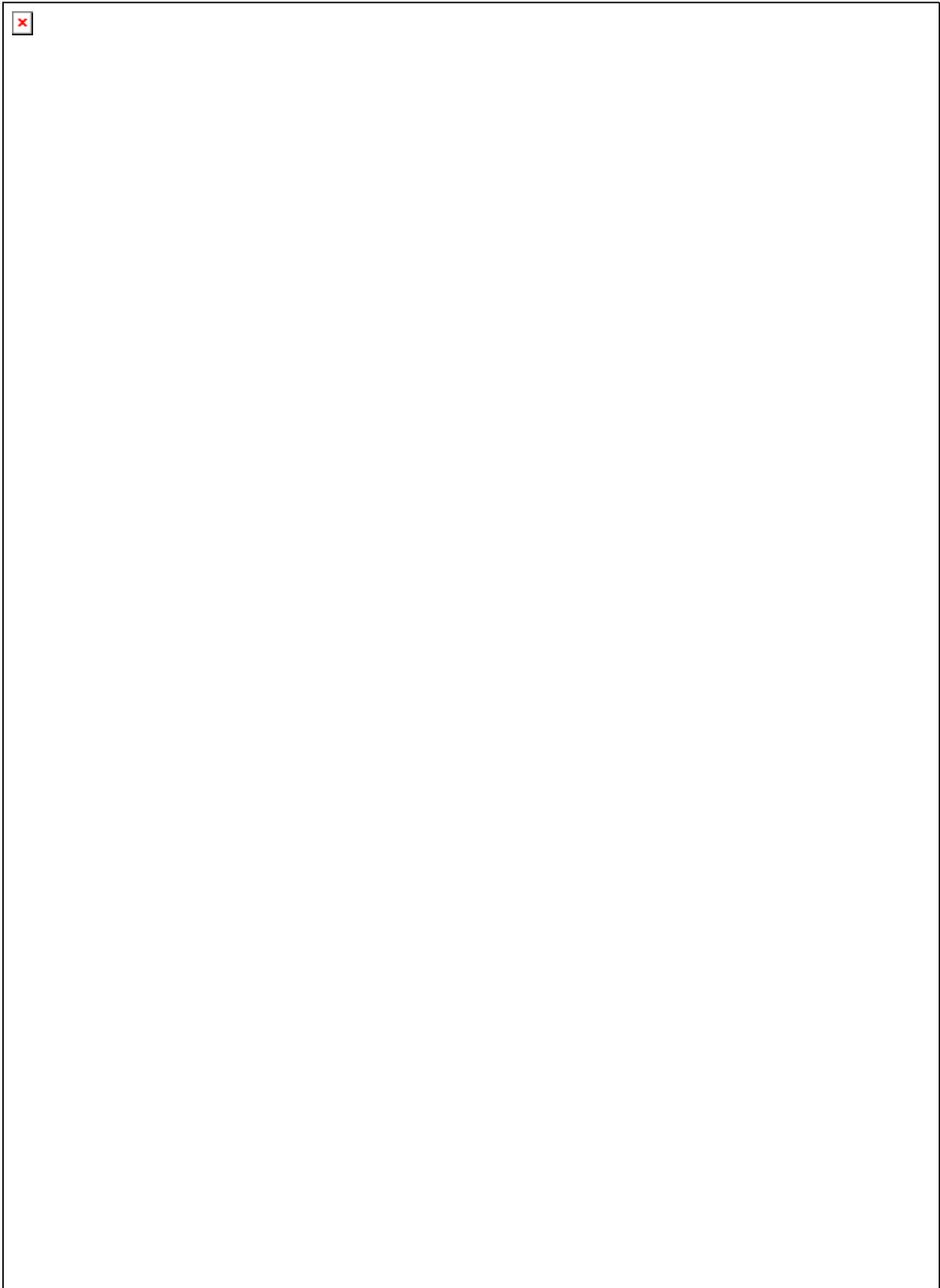




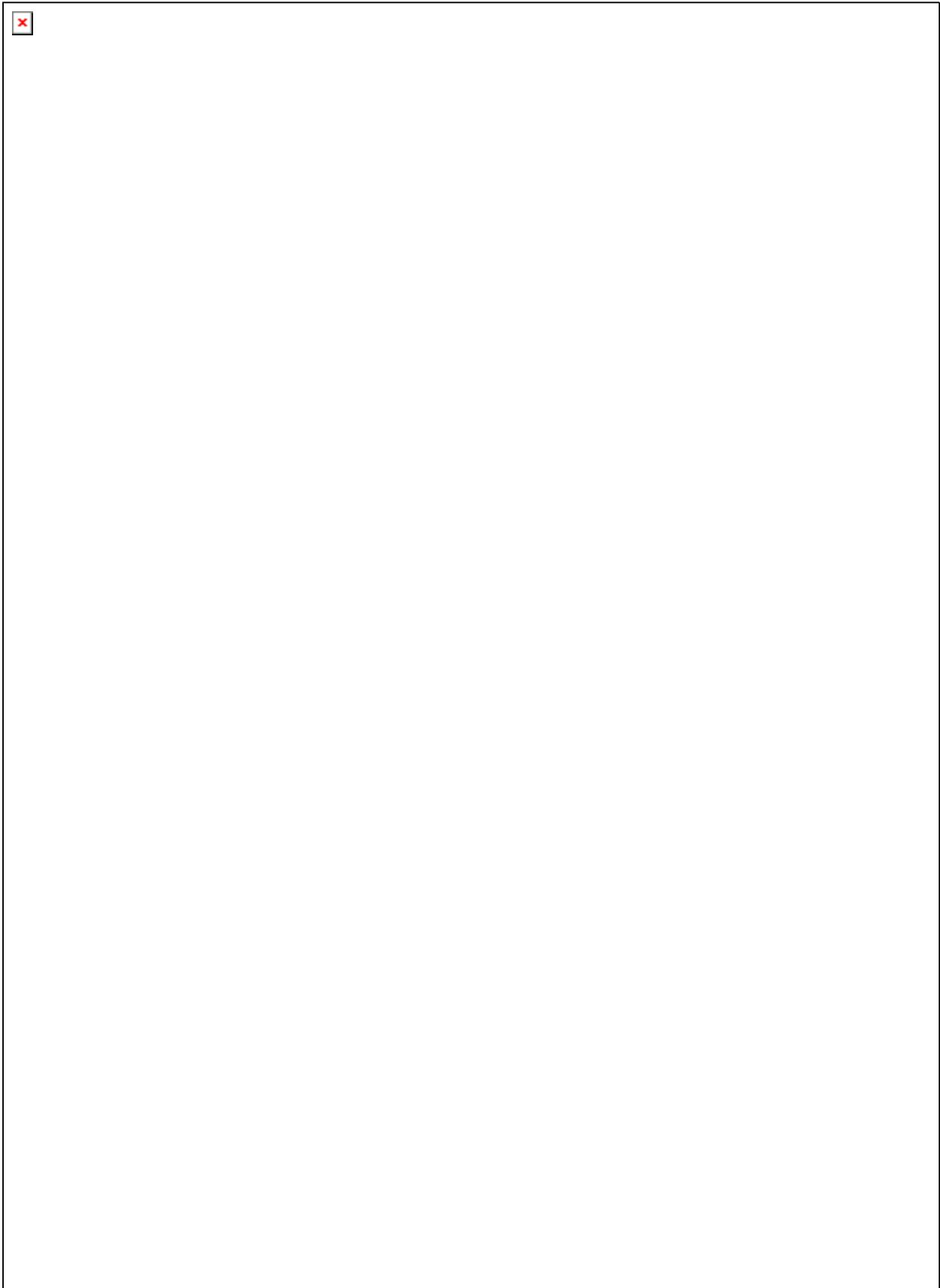


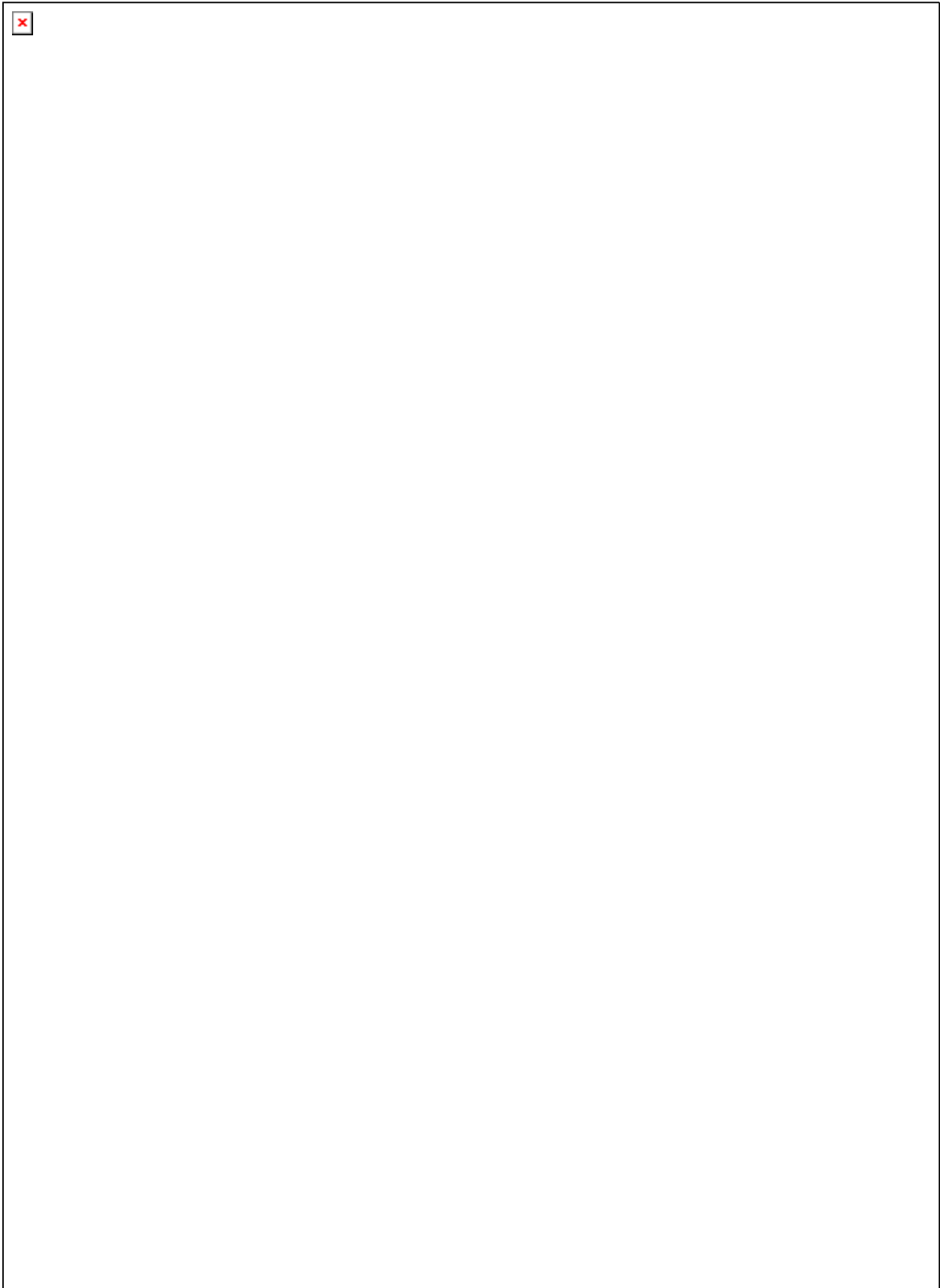


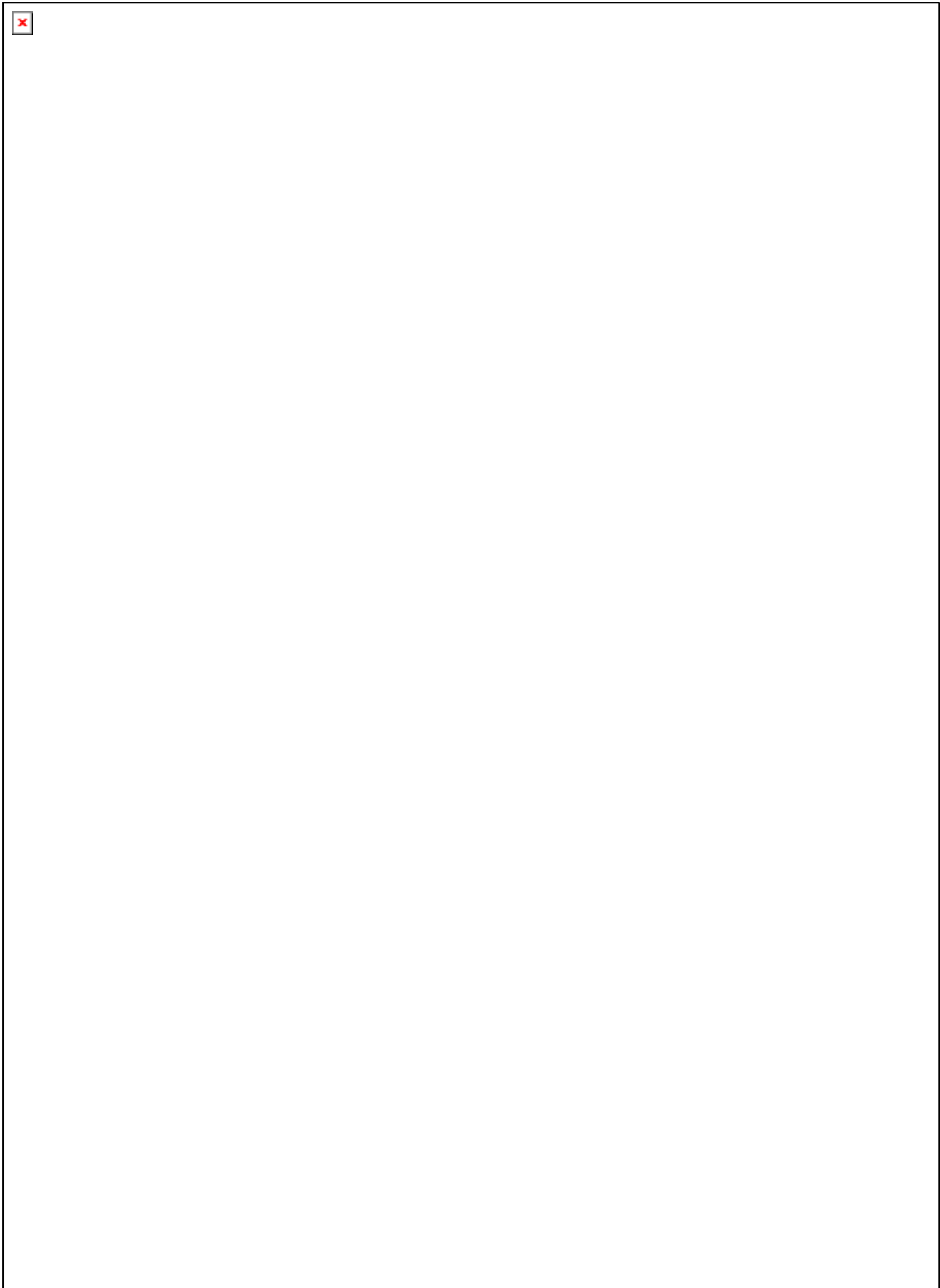


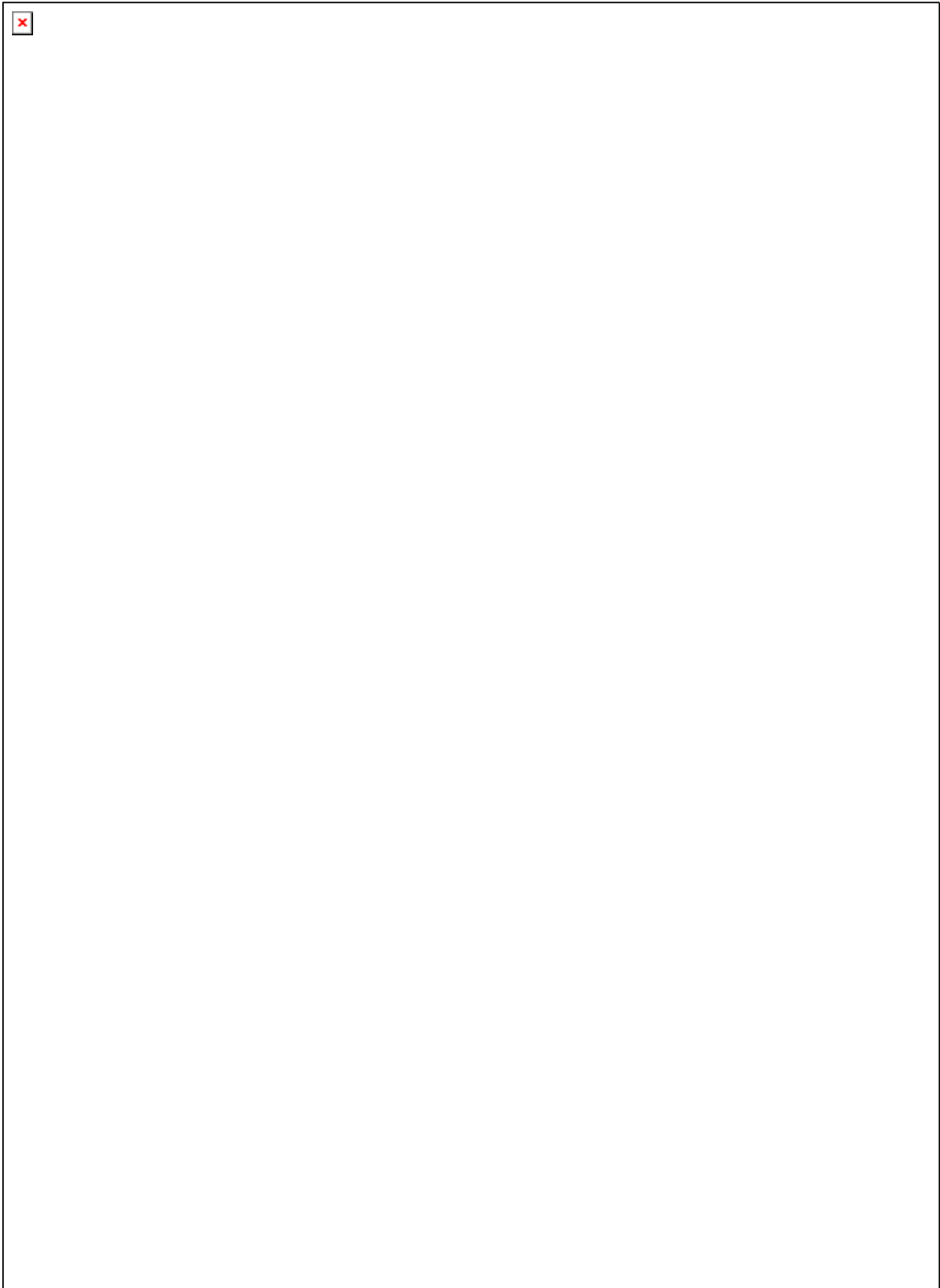


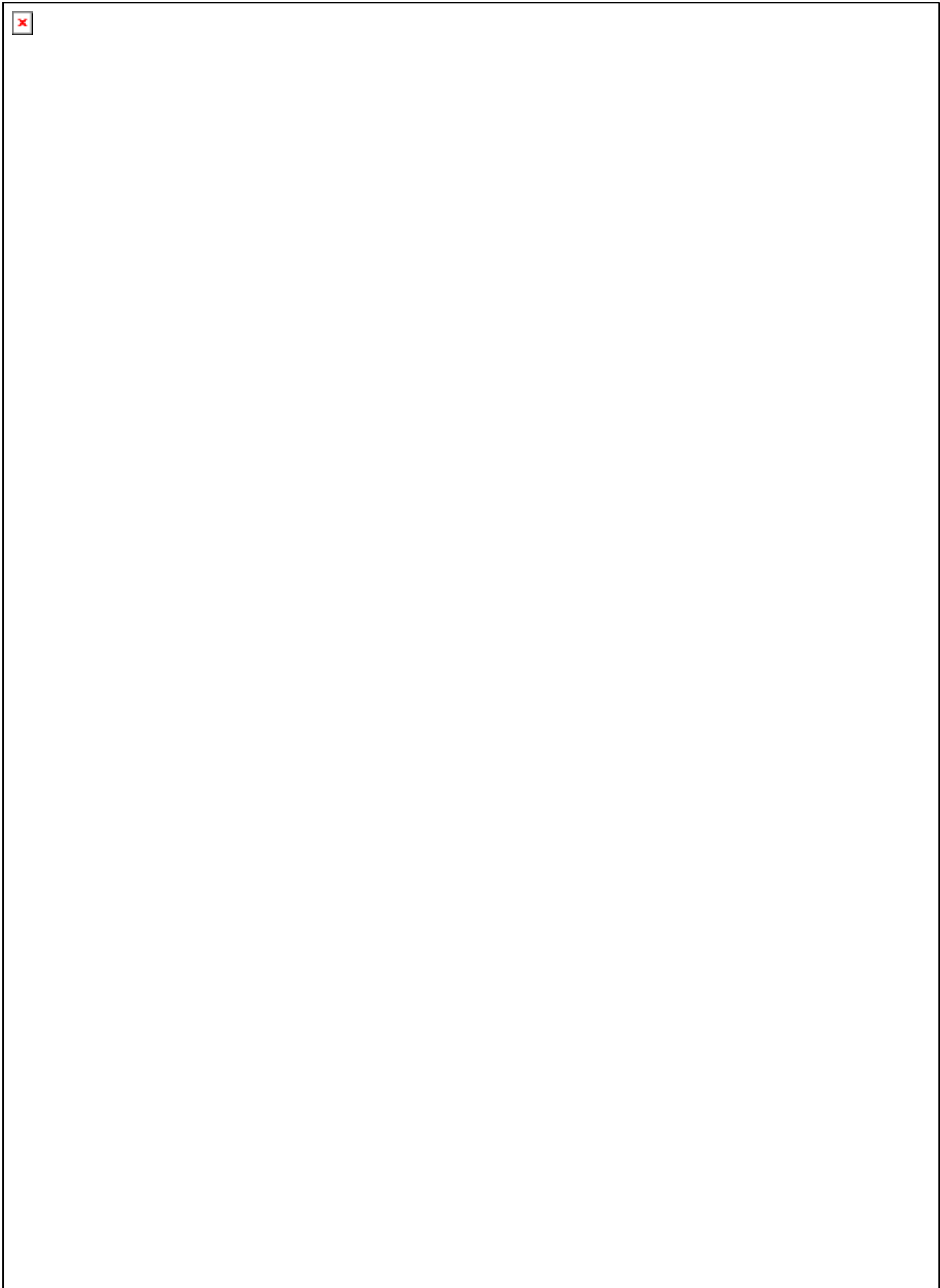


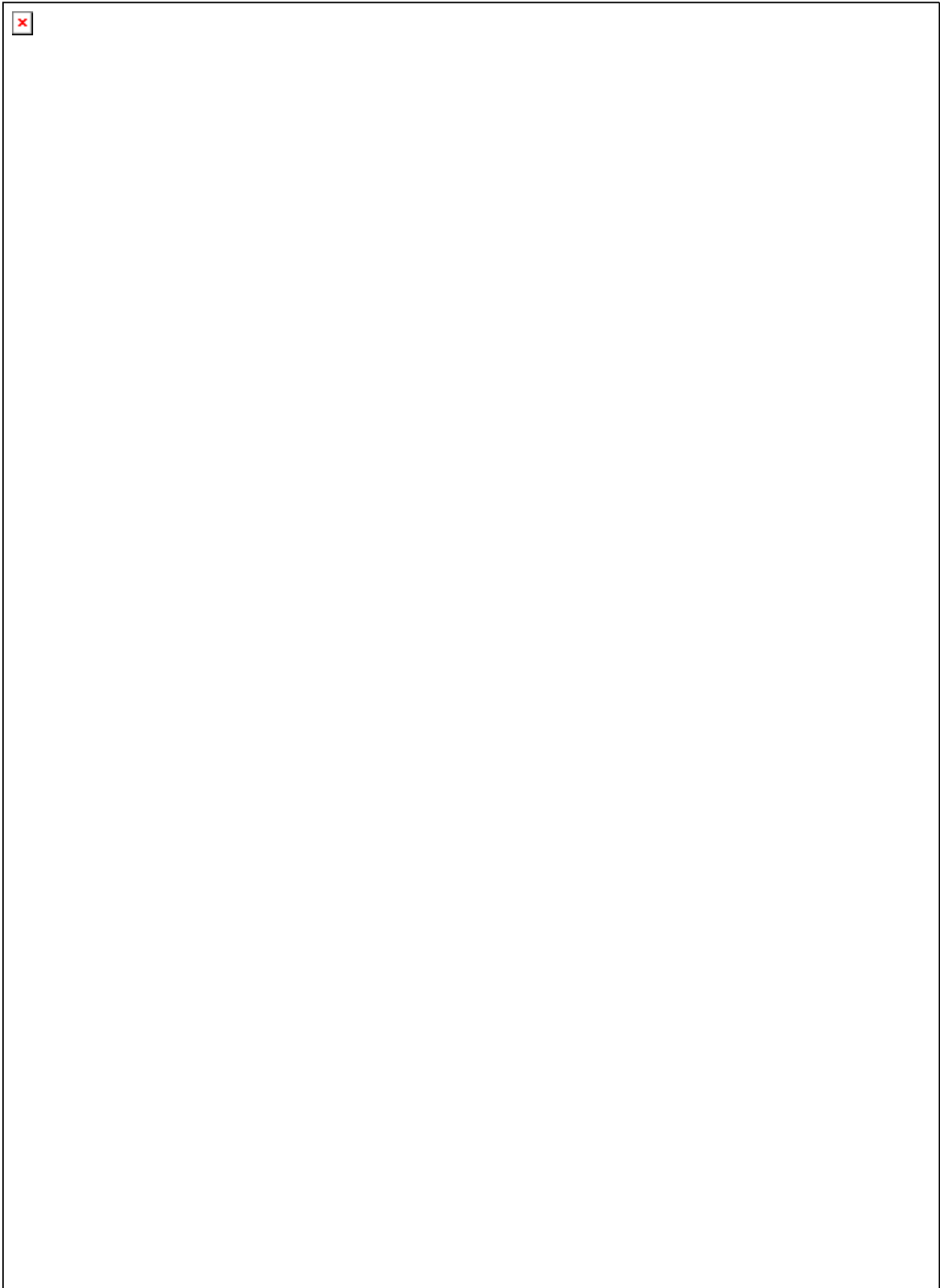


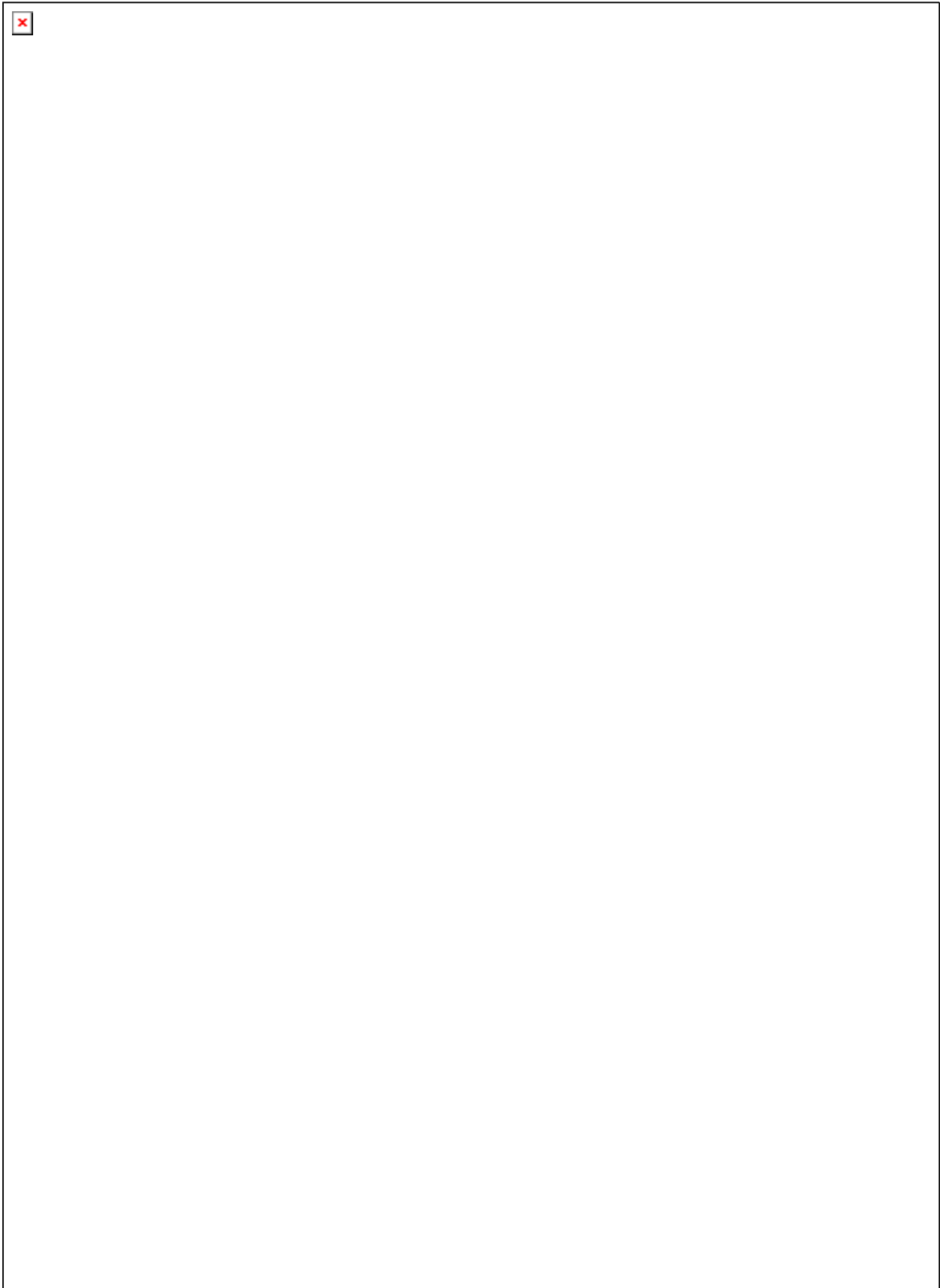


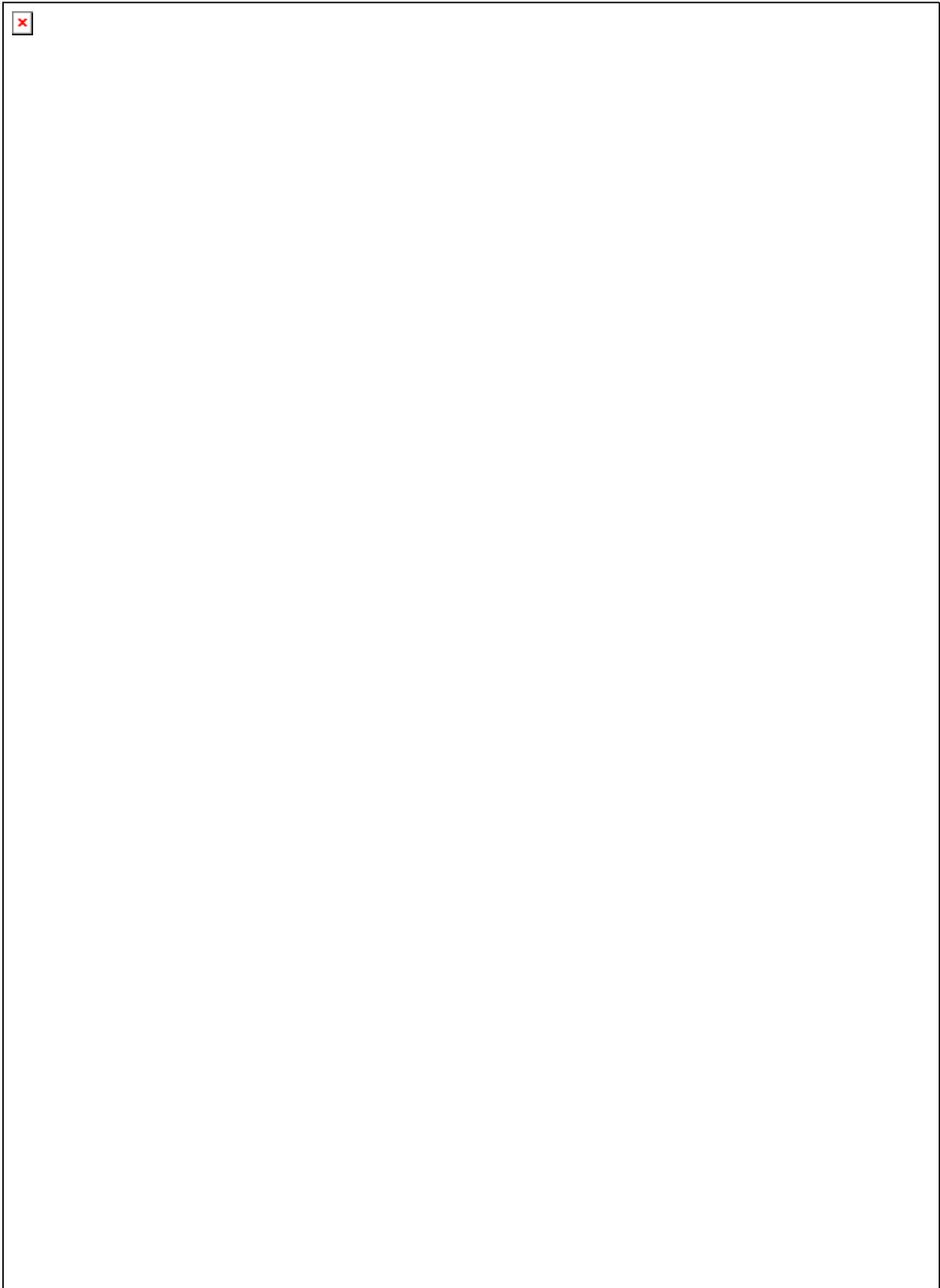














Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ г. Астрахани  
№ 25

Принято на общем собрании  
трудоого коллектива  
протокол № 2 от 01.03.19

«Согласовано»  
Председатель профкома:  
 А.Р. Мамлеева  
«01» 03 2019 г.

«Утверждаю»  
Заведующий:  
 В.В. Татжикова  
«01» 03 2019 г.

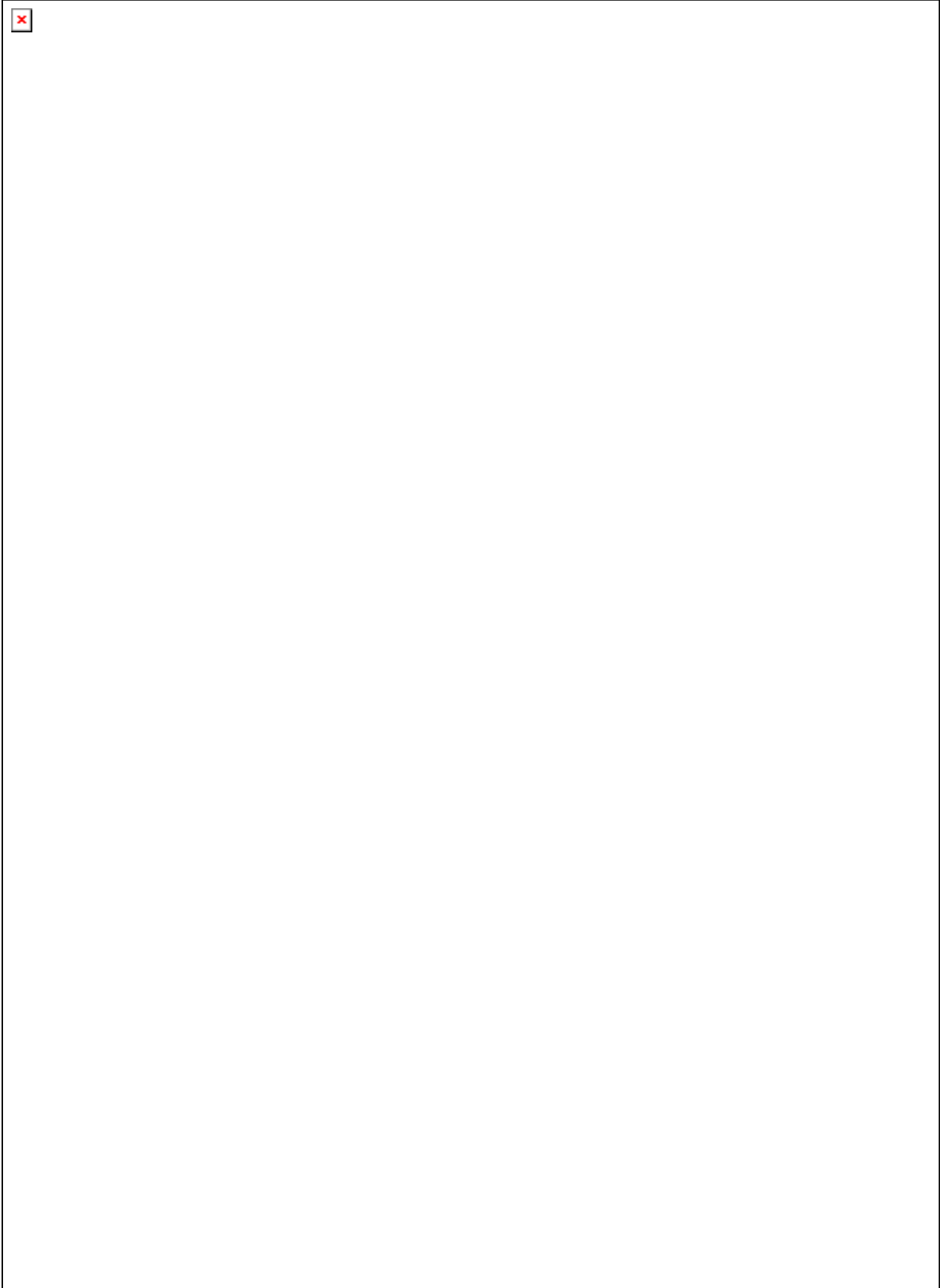
**Положение**  
**о порядке формирования и работе комиссии по распределению**  
**стимулирующих, компенсационных и иных выплат в муниципальном**  
**бюджетном дошкольном образовательном учреждении**  
**г. Астрахани «Детский сад № 25»**

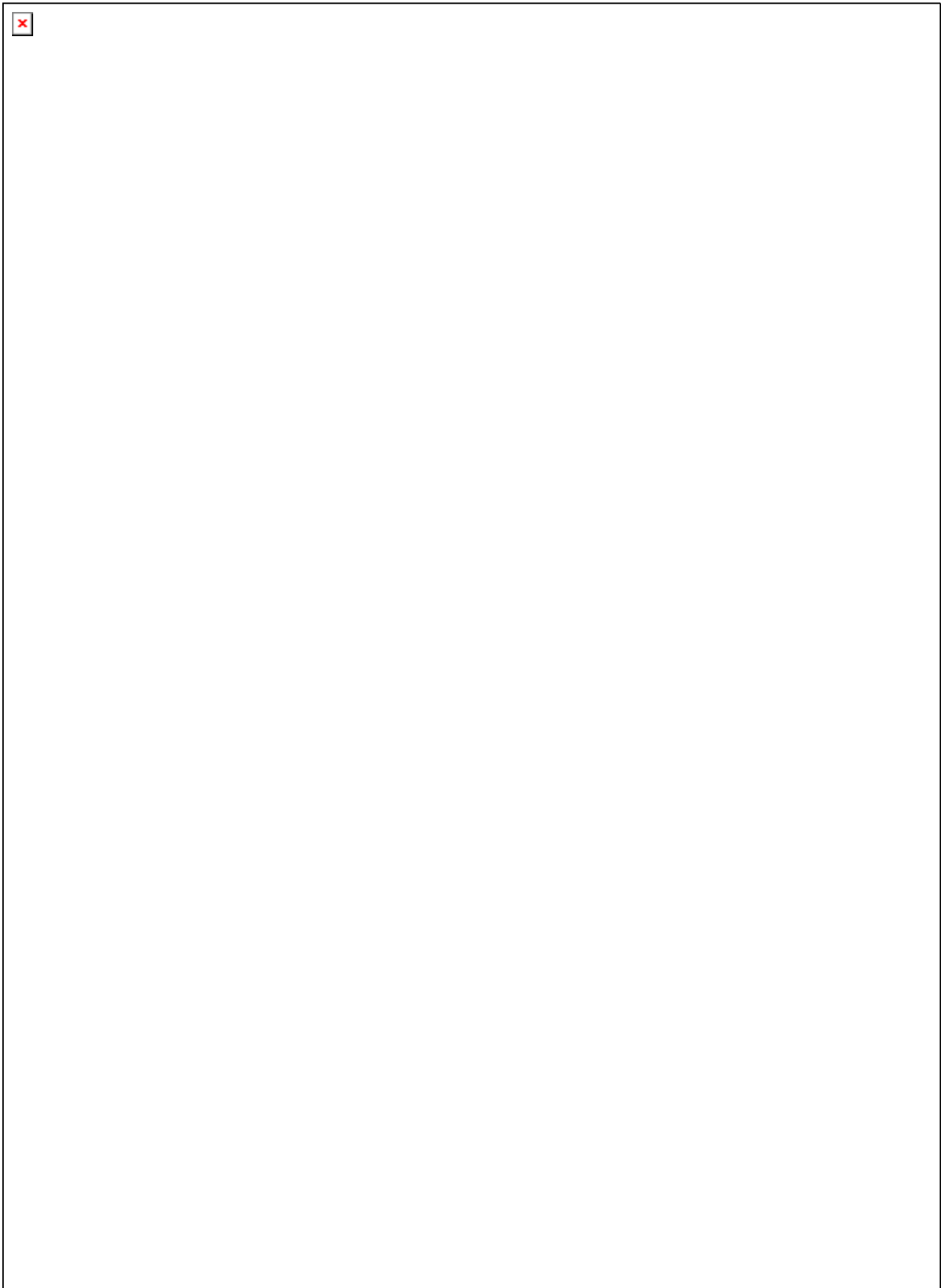
**Общая часть**

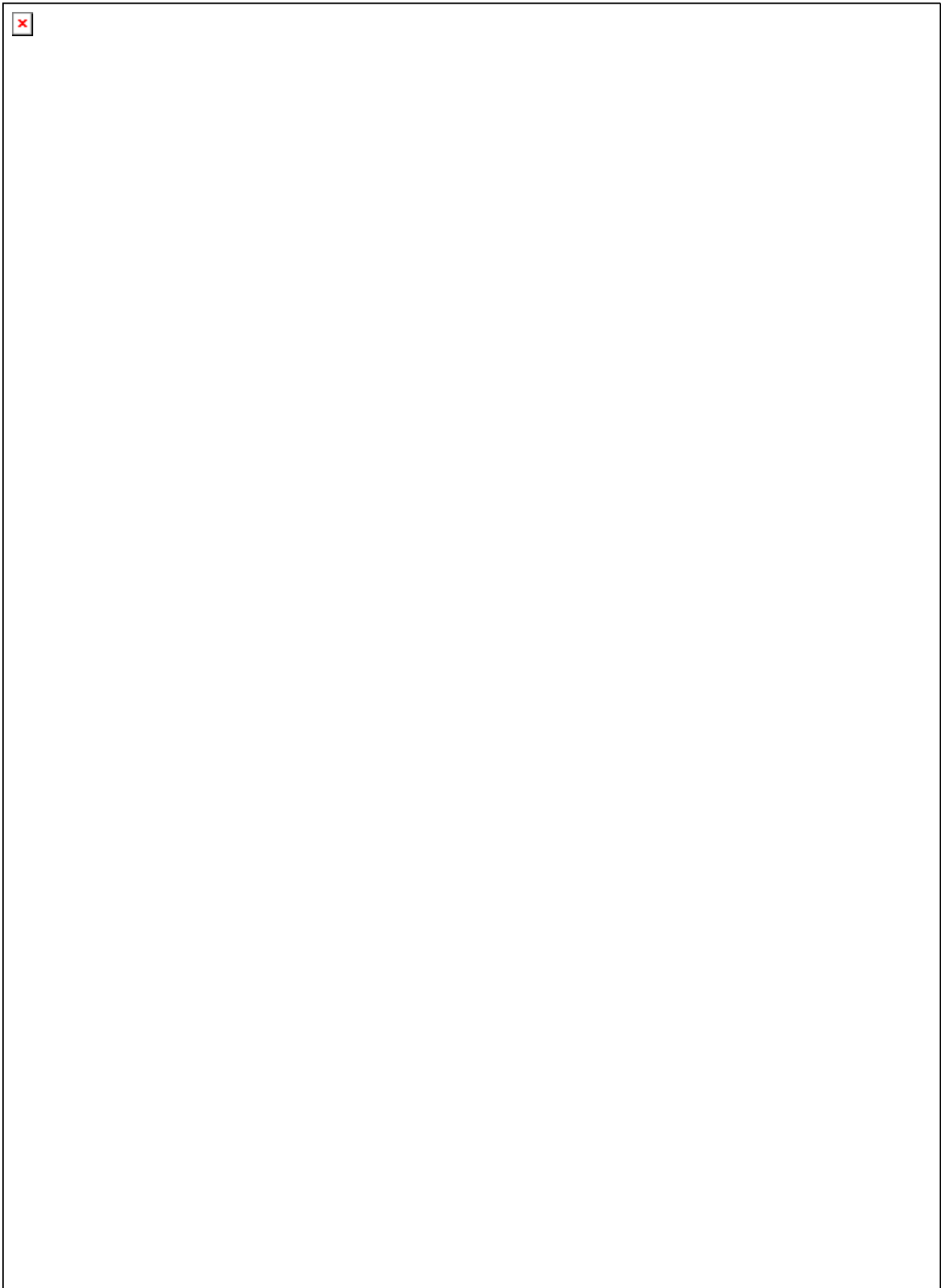
1. Экспертная комиссия создаётся в образовательной организации приказом руководителя. Состав экспертной комиссии утверждается приказом руководителя.
2. В состав экспертной комиссии включаются заместители руководителя, высококвалифицированные работники организации, представители профсоюзного комитета.
3. Председатель экспертной комиссии руководит деятельностью комиссии, проводит её заседания.
4. Заместитель председателя экспертной комиссии выполняет обязанности председателя в случае его отсутствия (по согласованию).

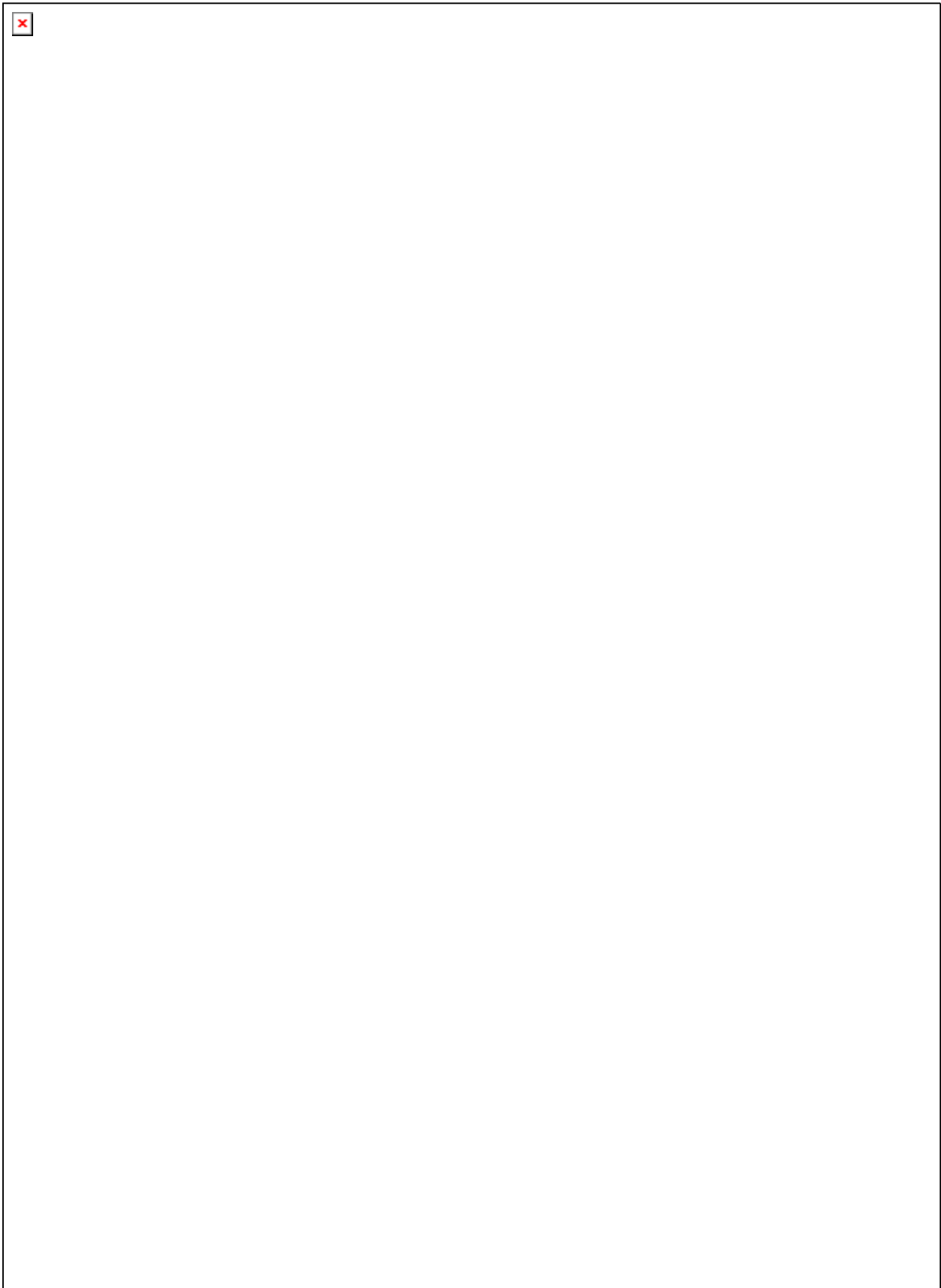
**Основные права**

1. Члены экспертной комиссии имеют право:
  - определять порядок работы экспертной комиссии;
  - запрашивать дополнительную информацию в пределах своей компетенции;
  - Изучать аналитический материал о качестве работы, выполняемой работниками организации;
2. В компетенцию экспертной комиссии входит:
  - рассмотрение документов работников, претендующих на установление надбавки к заработной плате за качество профессиональной деятельности;
  - принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям для установления размера надбавки или об отказе в установлении надбавки.



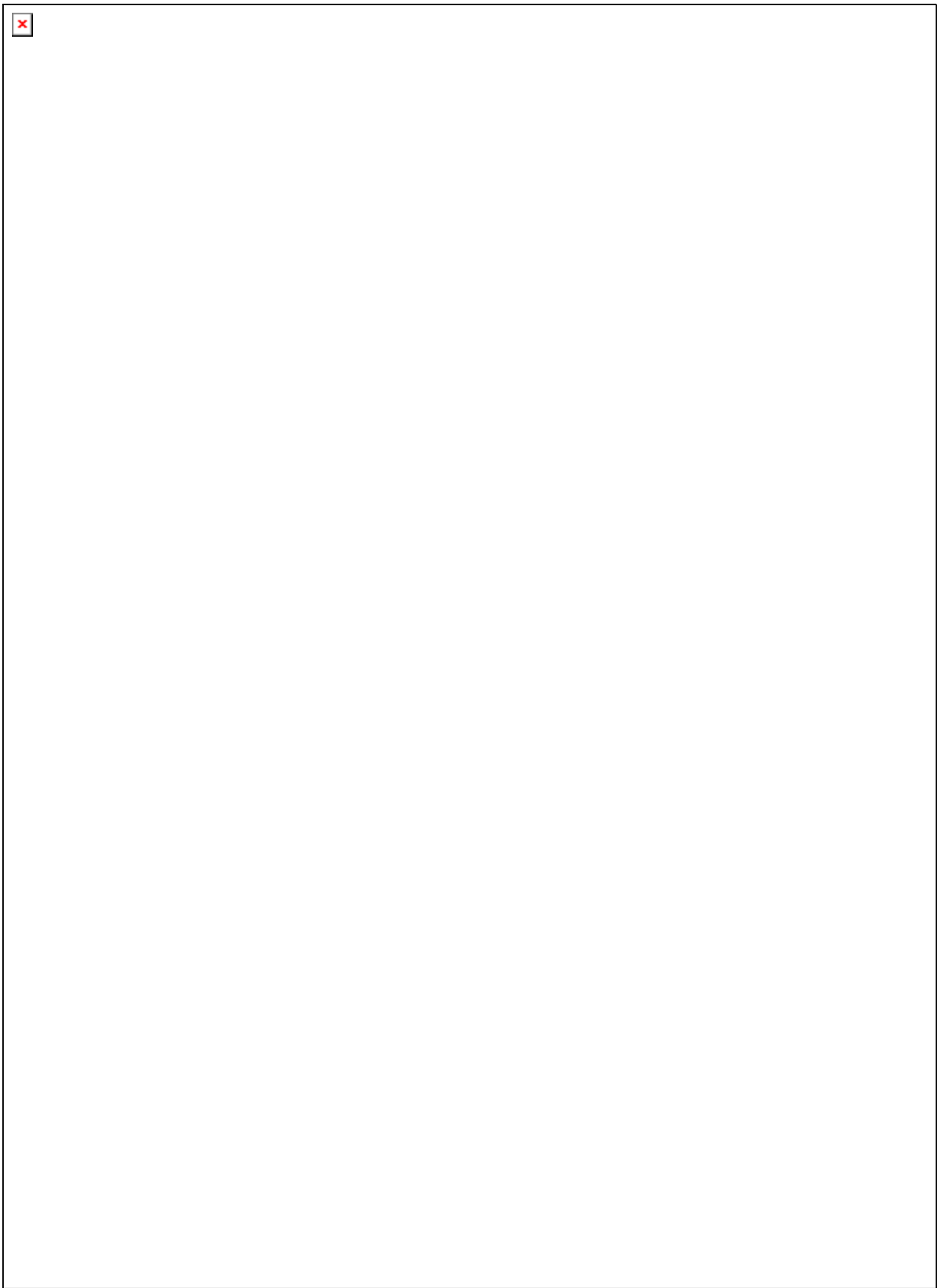




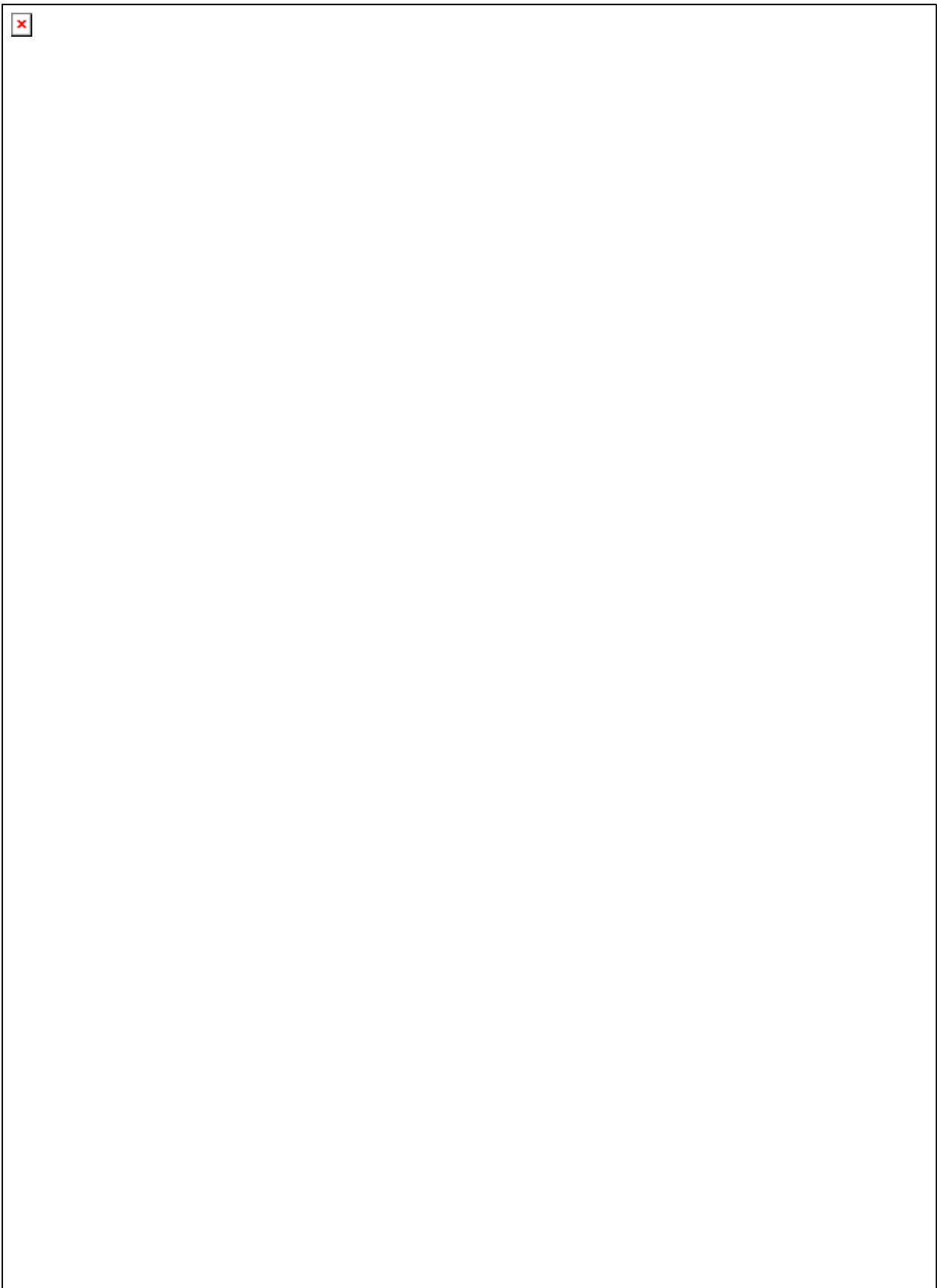


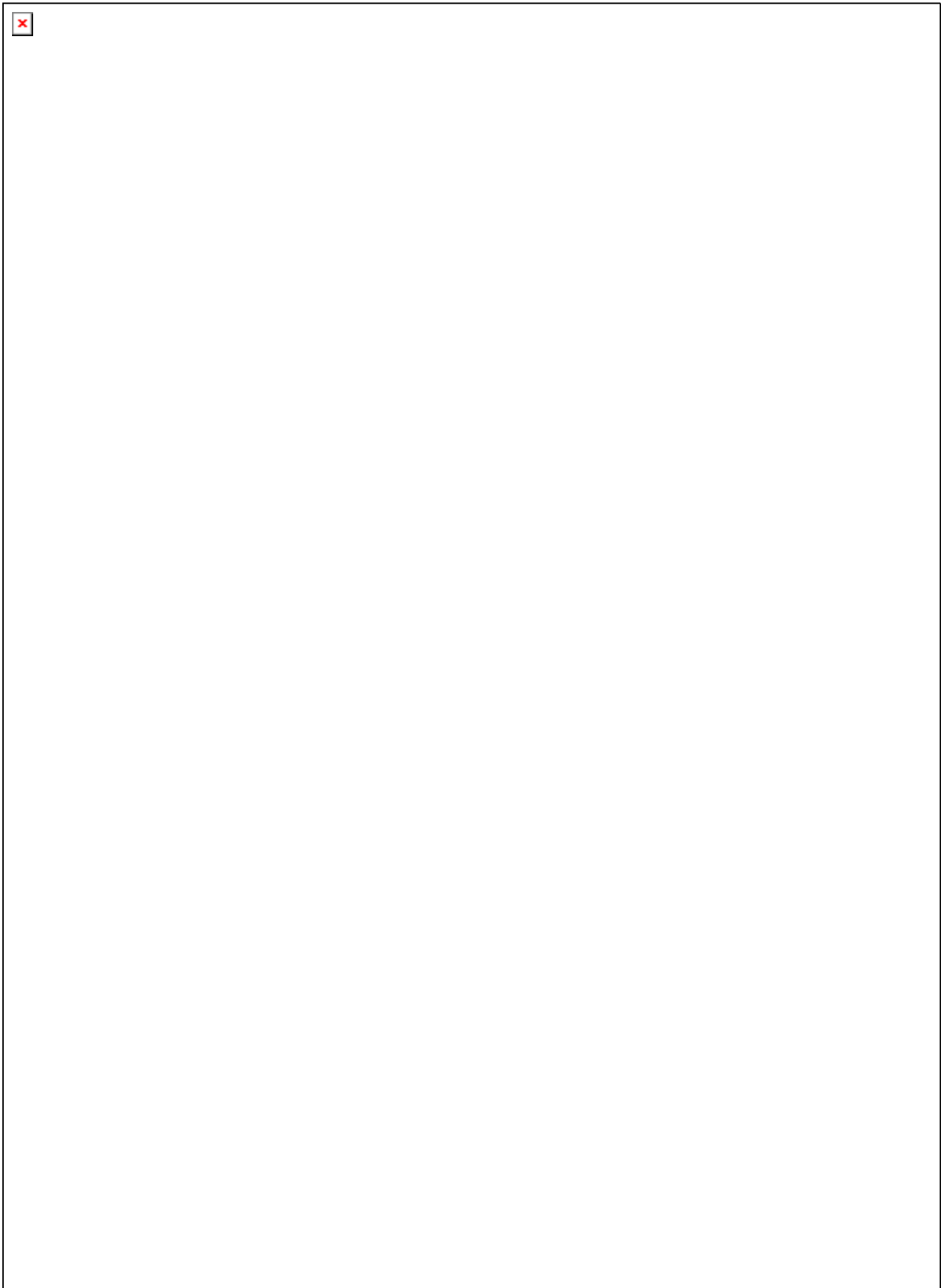








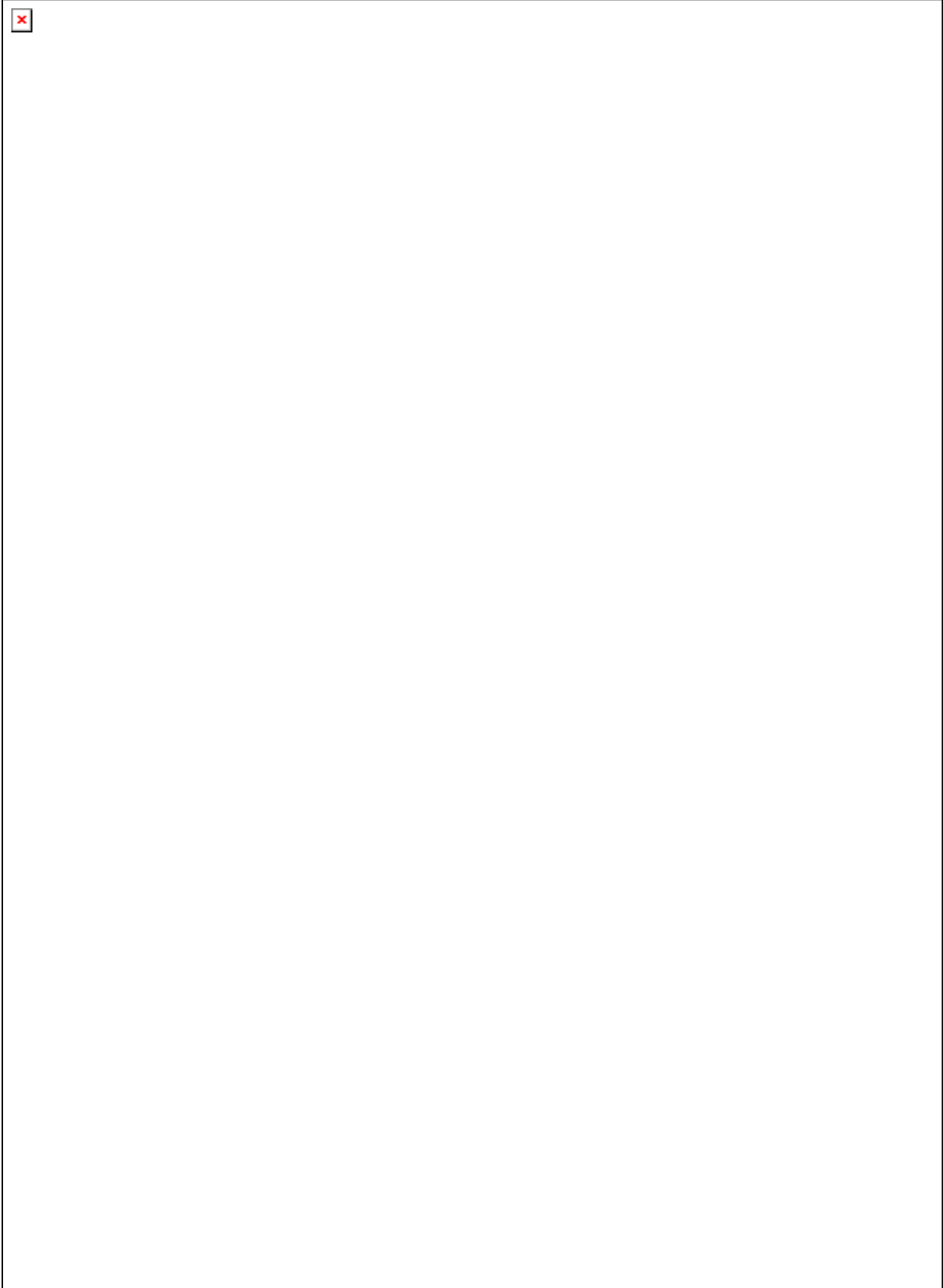


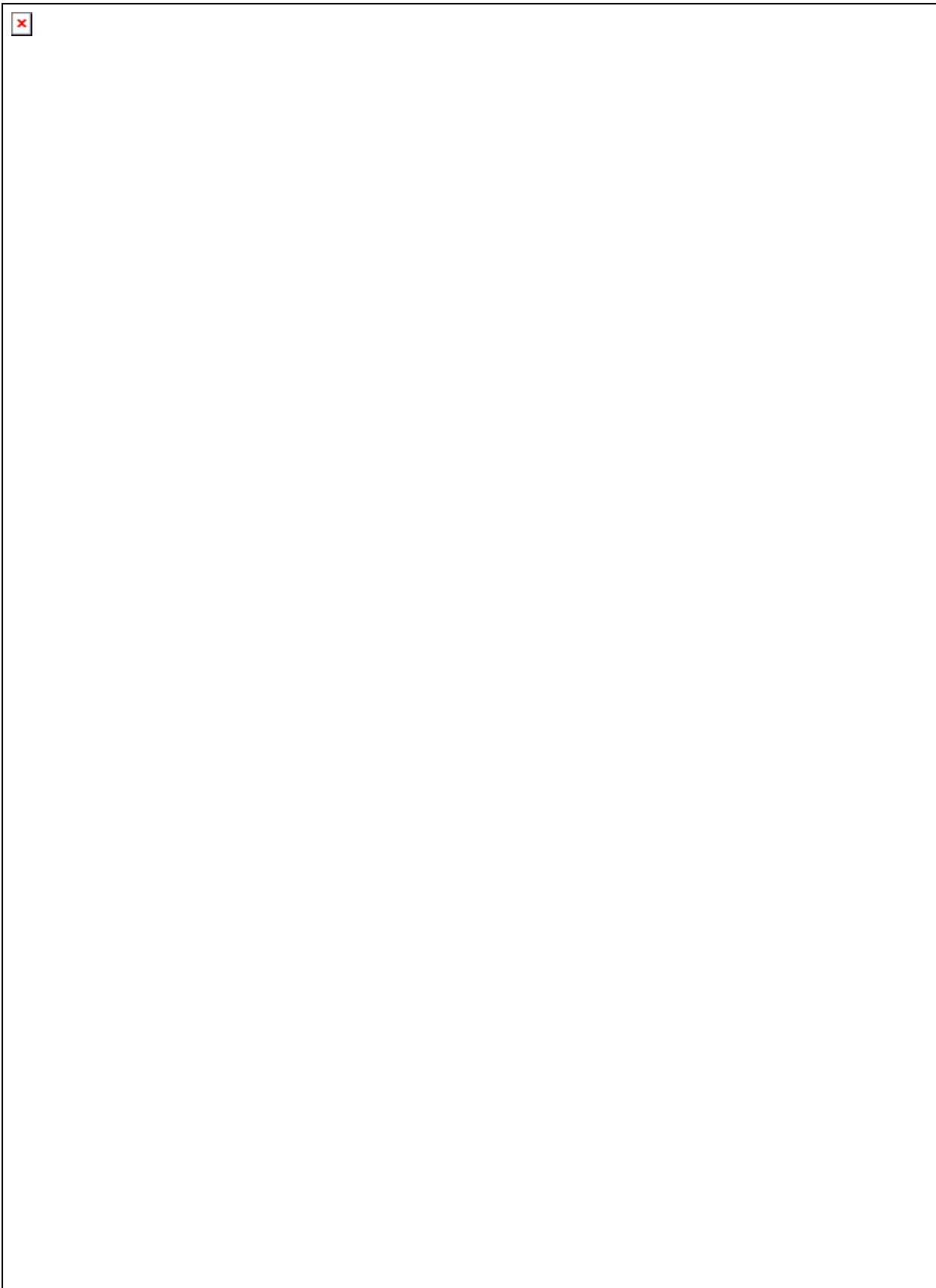






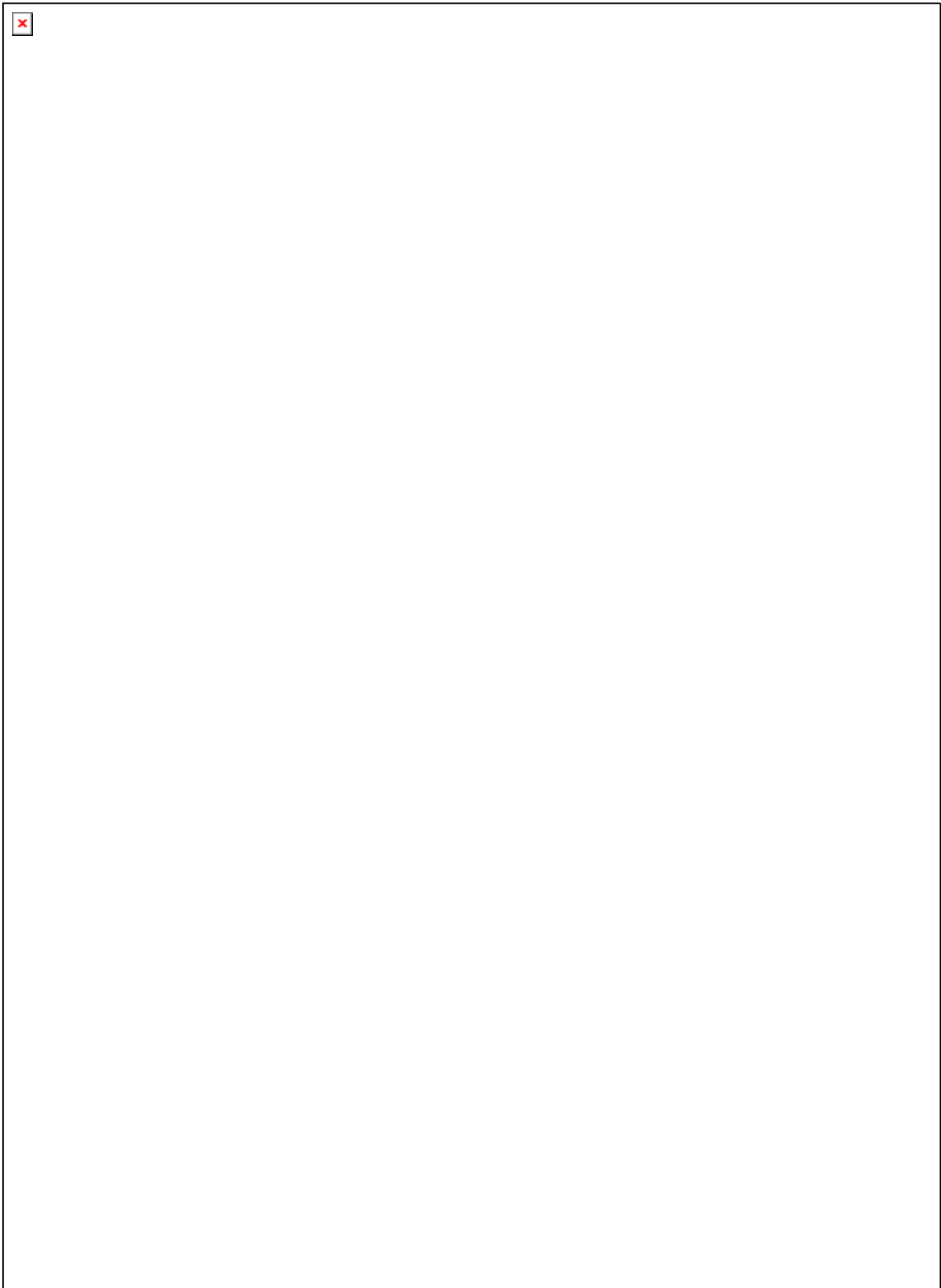


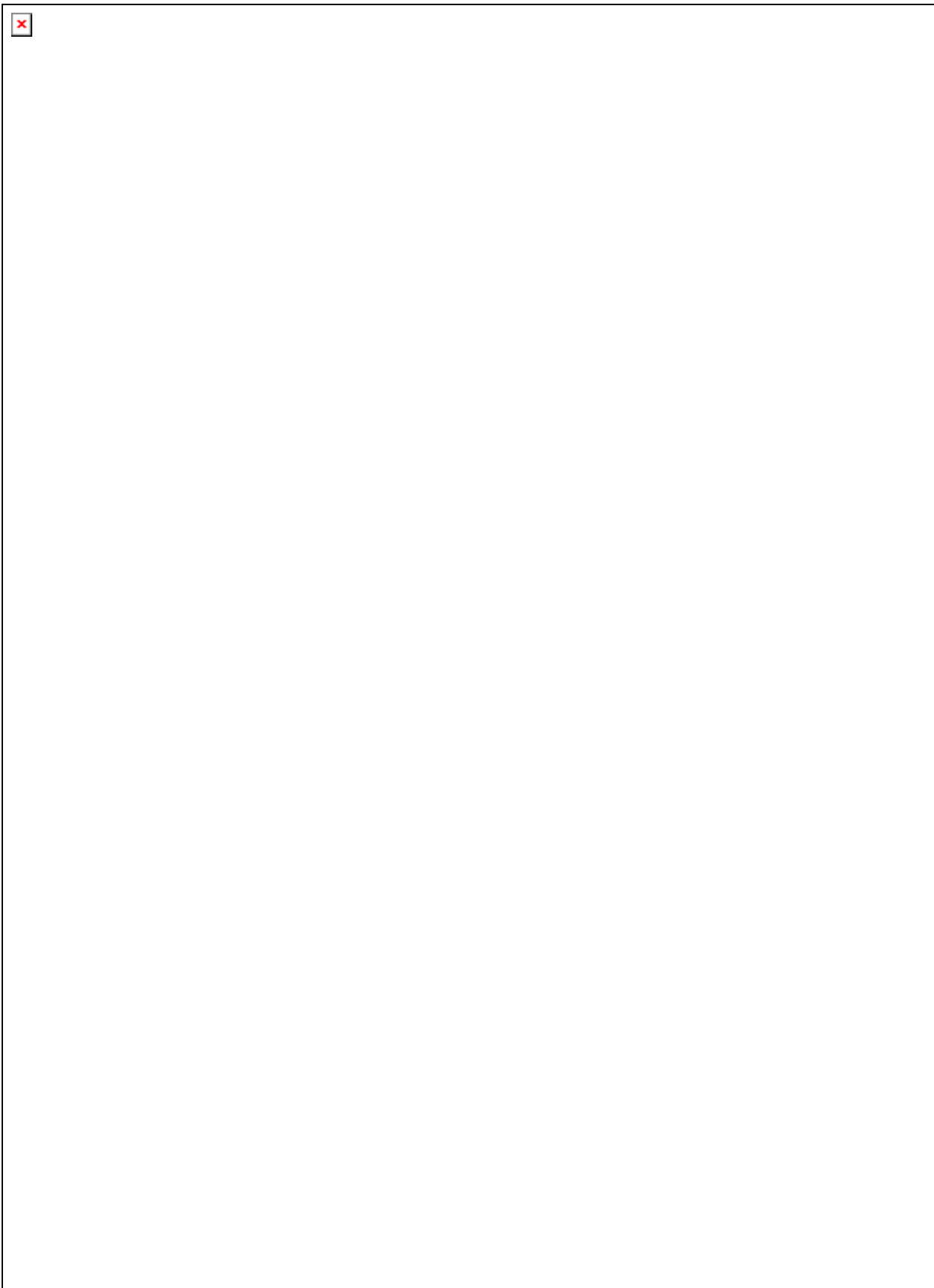


















Не удалось отобразить связанный рисунок. Возможно, этот файл был перемещен, переименован или удален. Убедитесь, что ссылка указывает на правильный файл и верное размещение.



Не удалось отобразить связанный рисунок. Возможно, этот файл был перенесен, переименован или удален. Убедитесь, что ссылка указывает на правильный файл и верное размещение.



Не удалось отобразить связанный рисунок. Возможно, этот файл был перемещен, переименован или удален. Убедитесь, что ссылка указывает на правильный файл и верное размещение.





